



# CSRD : impacts et évolutions pour les secteurs, labels et notations

*Groupe de Travail Reporting RSE*



Lien vers le replay

# Programme

## Actualités

**Gérard Schoun |** Fondateur de RSE France, APAVE (co-président du GT RSE/ESG)

**Pauline De Saint Front|** Présidente, Cabinet De Saint Front (co-présidente du GT RSE/ESG)

## Notations extra-financières : vers une nouvelle ère de la transparence

**Anne Chanon|** Head of Marketing and Communication, Ethifinance

## Evaluer et piloter la performance RSE : interopérabilité entre EcoVadis et la CSRD

**Bettina GRABMAYR |** Senior Sustainability Analyst, EcoVadis

## Données, labels et réglementations : comment bâtir un pilotage cohérent ?

**Sandrine Le Biavant|** Directrice Associée Stratégie ESG, Anthesis

## Secteur agricole : retour d'expérience sur la mise en œuvre de la CSRD

**Carole Le Jeune |** Responsable RSE & Carbone, La Coopération Agricole

**Eric Cherdò |** Responsable Qualité, Sécurité des aliments et RSE, La Coopération Agricole Occitanie



# Actualités : point sur la Directive Green Claims

Gérard Schoun | Fondateur de RSE France, APAVE (co-président du GT RSE/ESG)



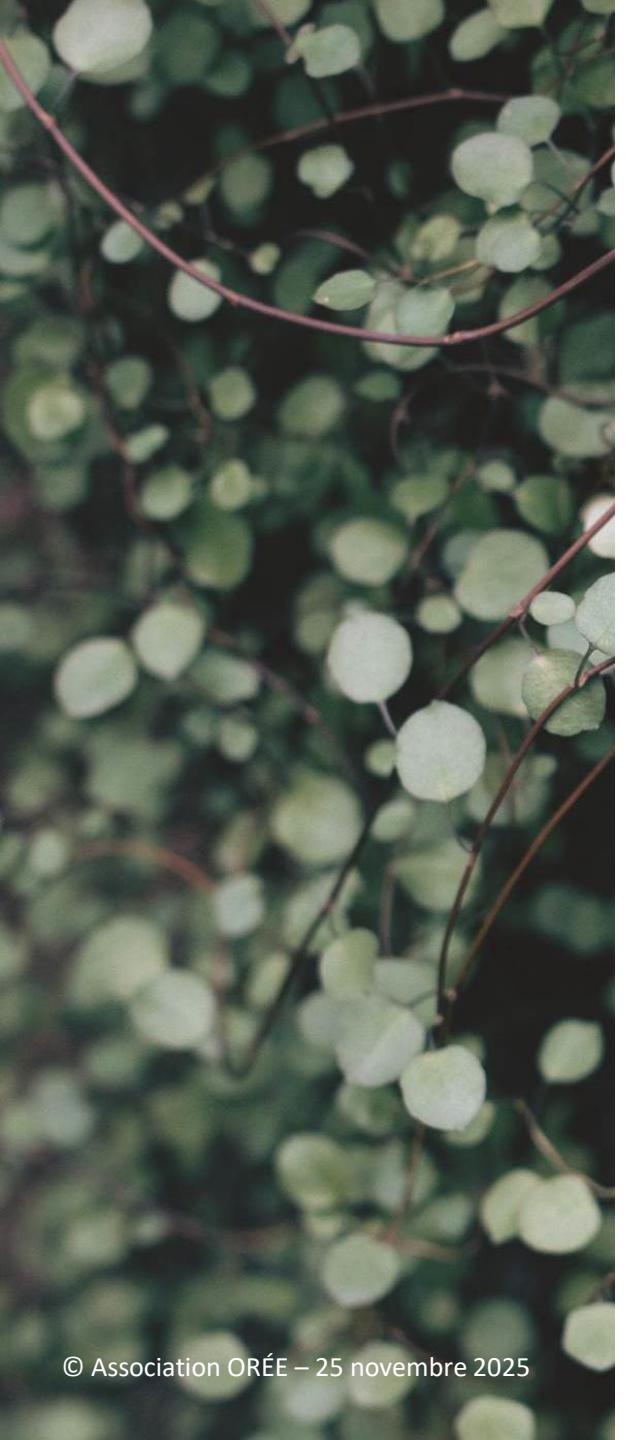
# **Actualités : point sur les seuils CSRD / CSDDD**

**Pauline De Saint Front | Présidente, Cabinet De Saint Front (co-présidente du GT RSE/ESG)**

# CSRD, CSDDD : rappel des positions clés sur les seuils, à l'aube du trilogue

	CSRD	CSDDD
Seuils avant Omnibus	2 des 3 seuils : 250 salariés et/ou CA > 50M€ / total bilan > 25M€	1 000 salariés et CA > 450 M€
Position de la Commission	1000 salariés et CA > 50 M€ ou total bilan > 25M€	Maintien seuil de base : 1 000 salariés et CA > 450 M€
Position du Conseil	1000 salariés et CA > 450 M€	5 000 salariés et CA > 1,5 Md€
Position Parlement votée par la Commission JURI puis rejetée en plénière (13-10-25)	1000 salariés et CA > 450 M€ ( <i>environ 90% d'entreprises concernées en moins....</i> )	5 000 salariés et CA > 1,5 Md€
Position Parlement définitive (13-11-25)	1750 salariés et CA > 450 M€	5 000 salariés et CA > 1,5 Md€



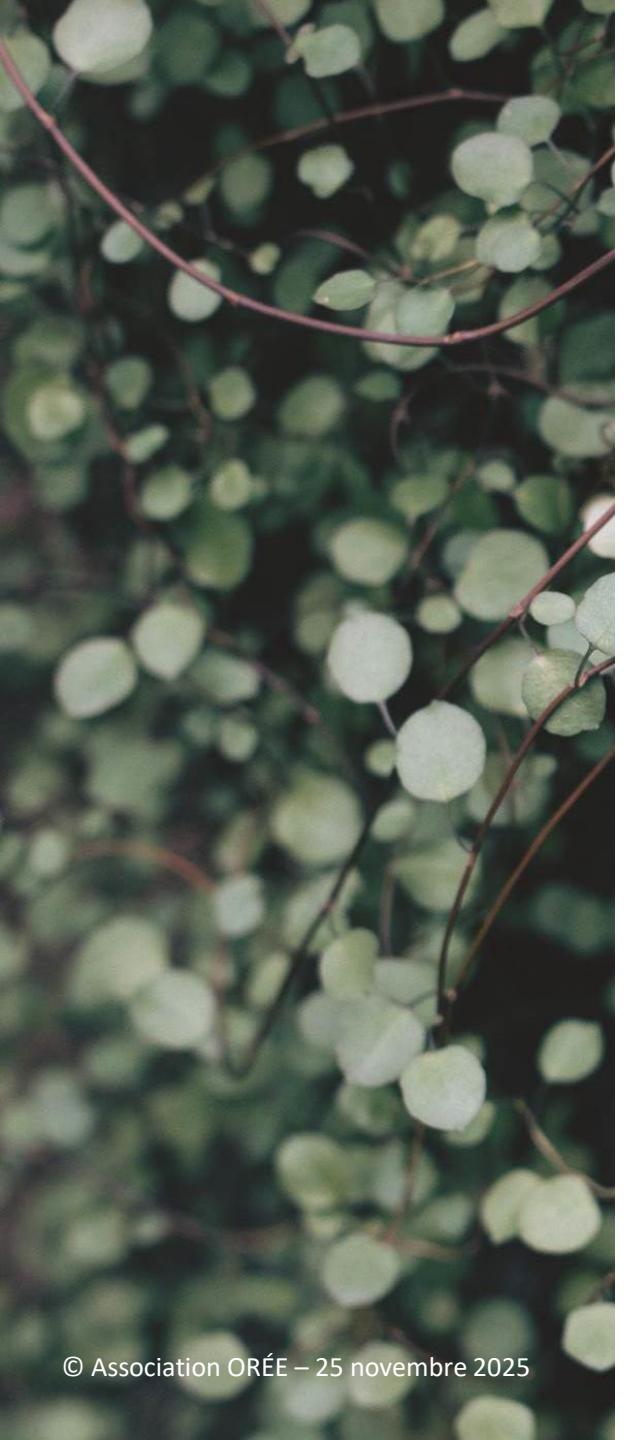


## ***Questions – réponses***



# **Notations extra-financières : vers une nouvelle ère de la transparence**

**Anne Chanon | Head of Marketing and Communication, Ethifinance**



## ***Questions – réponses***



# **Evaluer et piloter la performance RSE : interopérabilité entre EcoVadis et la CSRD**

**Bettina GRABMAYR | Senior Sustainability Analyst, EcoVadis**

The background of the slide features silhouettes of several wind turbines against a sunset or sunrise sky. The sky transitions from a warm orange and red at the horizon to a darker purple and blue at the top. In the foreground, the dark shapes of the turbines' blades and towers are visible against this colorful backdrop.

**ecovadis**

**EcoVadis**  
**Évaluer et piloter la**  
**performance RSE:**  
**interopérabilité entre**  
**EcoVadis et la CSRD**

# Our robust and intuitive platform enables global connections, collaboration, and confidential sharing of data



1500+ INTERNATIONAL COMPANIES  
ACROSS 200 SECTORS

OVER \$4.8/€4.5 TN SPEND  
ACROSS NETWORK

170,000+ COMPANIES  
ASSESSED IN 175 COUNTRIES

# Adaptive due diligence addresses regulations + sustainability



## IQ Plus

Map risk across 100% of your supply base



## Vitals

Quickly engage suppliers



## Ratings

Assess high risk suppliers



**Ulula** - Get **direct** stakeholder feedback



Engage suppliers on **corrective actions**



**Manage** and **report** on your program

**3M+**

Suppliers screened

**150K+**

Rated companies

**5.7M+**

Workers reached

**2,000+**

EcoVadians in 15 offices



# Our methodology focuses on sustainability priorities and is aligned to global standards

## 21 Sustainability Criteria Covered in Four Theme Areas



### Environment

- Energy Consumption & GHGs
- Water
- Biodiversity
- Air Pollution
- Materials, Chemicals, & Waste
- Product Use
- Product End-of-Life
- Customer Health & Safety
- Environmental Services & Advocacy



### Labor & Human Rights

- Employee Health & Safety
- Working Conditions
- Social Dialogue
- Career Management & Training
- Child Labor, Forced Labor & Human Trafficking
- Diversity, Equity & Inclusion
- External Stakeholder Human Rights



### Ethics

- Corruption
- Anticompetitive Practices
- Responsible Information Management



### Sustainable Procurement

- Supplier Environmental Practices
- Supplier Social Practices

# Methodology: Our Management System Approach

## POLICIES



25%

## ACTIONS



40%

## RESULTS



35%

### 1. Policies

Missions, value statements, engagements, principles, and objectives issued by the company

### 2. Endorsements

Endorsement of external sustainability initiatives and principles

### 3. Measures

Actions implemented (e.g. procedures, trainings, equipment)

### 4. Certifications

Certifications, labels, and 3rd party audits (e.g. ISO 14001)

### 5. Coverage

Level of deployment or dissemination of actions and certifications

### 6. Reporting

Reporting on key performance indicators (KPIs)

### 7. 360° News

Positive developments, standpoints of stakeholders, condemnations, controversies

# Industry Risk Profiles

Printing and service activities related to printing

Key CSR Issues

- Environment
  - Dependence
  - Climate Change
  - Energy Consumption & GHG
  - Water
  - Biodiversity
  - Local Pollution
  - Hazels, Chemicals & Waste
  - Product Use

Industry Performance

Score distribution

Overall score

All Covadis Demo Networks (8)

All companies assessed by EcoVadis in this industry (152)

Average industry score

The European Recover Paper Council (EPRC)

<http://www.paperrecycling.org/>

On 10/10 for the launch of the First European Declaration on Paper Recovery in November 2008 with the aim to increase the progress in all towns meeting the recycling targets set out in the European Declaration.

Environment

EU Directive REACH II (Registration of Hazardous Substances)

[http://ec.europa.eu/enterprise/sectoral/reach\\_en.htm](http://ec.europa.eu/enterprise/sectoral/reach_en.htm)

The REACH Directive restricts the use of six hazardous materials in the manufacture of various types of electronic and electrical equipment.

Environment

Others

Standard OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series)

<http://www.ohsas-18001-occupational-health-and-safety.com/series.htm>

OHSAS 18001 is an International occupational health and safety management system specification.

Labour & Human Rights

Foreign Damage Protection Act of 1977

<http://www.state.gov/geneva/treaty/>

The Foreign Damage Protection Act of 1977 (FDPA) prohibits payment in gifts, or Foreign Assistance contributions to officials or employees of any foreign government or government-owned business for the purpose of getting or retaining business.

Environment

Country Risk

Search for Country

All regions

country risk score

World map showing country risk scores by region: Europe & Central Asia (blue), Middle East & North Africa (orange), Sub-Saharan Africa (green), Latin America & Caribbean (yellow), East Asia & Pacific (pink), and South America (purple).

Country	Region	Risk Score
Albania	Europe & Central Asia	5.3 /10
Algeria	Middle East & North Africa	4.1 /10
Angola	Sub-Saharan Africa	4 /10
Argentina	Latin America & Caribbean	5.6 /10
Australia	East Asia & Pacific	6.8 /10
Austria	Europe & Central Asia	7 /10
Barbados	Middle East & North Africa	4.9 /10

India

Updated on: 18 April 2022

Region	GDP per capita PPP (US\$)	Population
South Asia	6454.3	1330310514
Area (sq km)	3287283	Partly Free

4.2 /10  
Ranked 98th

Country Risk Score Breakdown

ENVIRONMENT: 3.8 /10

HEALTH & SOCIAL: 4.1 /10

HUMAN RIGHTS: 4.1 /10

GOVERNANCE: 4.6 /10

Indicator Definition Value Unit Conflict Rating Score

EPI The Environmental Performance Index (EPI) is a method of quantifying environmental performance by benchmarking the relative environmental performance of a large array of policies. This index was developed by the Yale Center for Environmental Law and Policy in partnership with Columbia University. The index is based on 26 indicators, from environmental burden of disease to pesticide regulation.

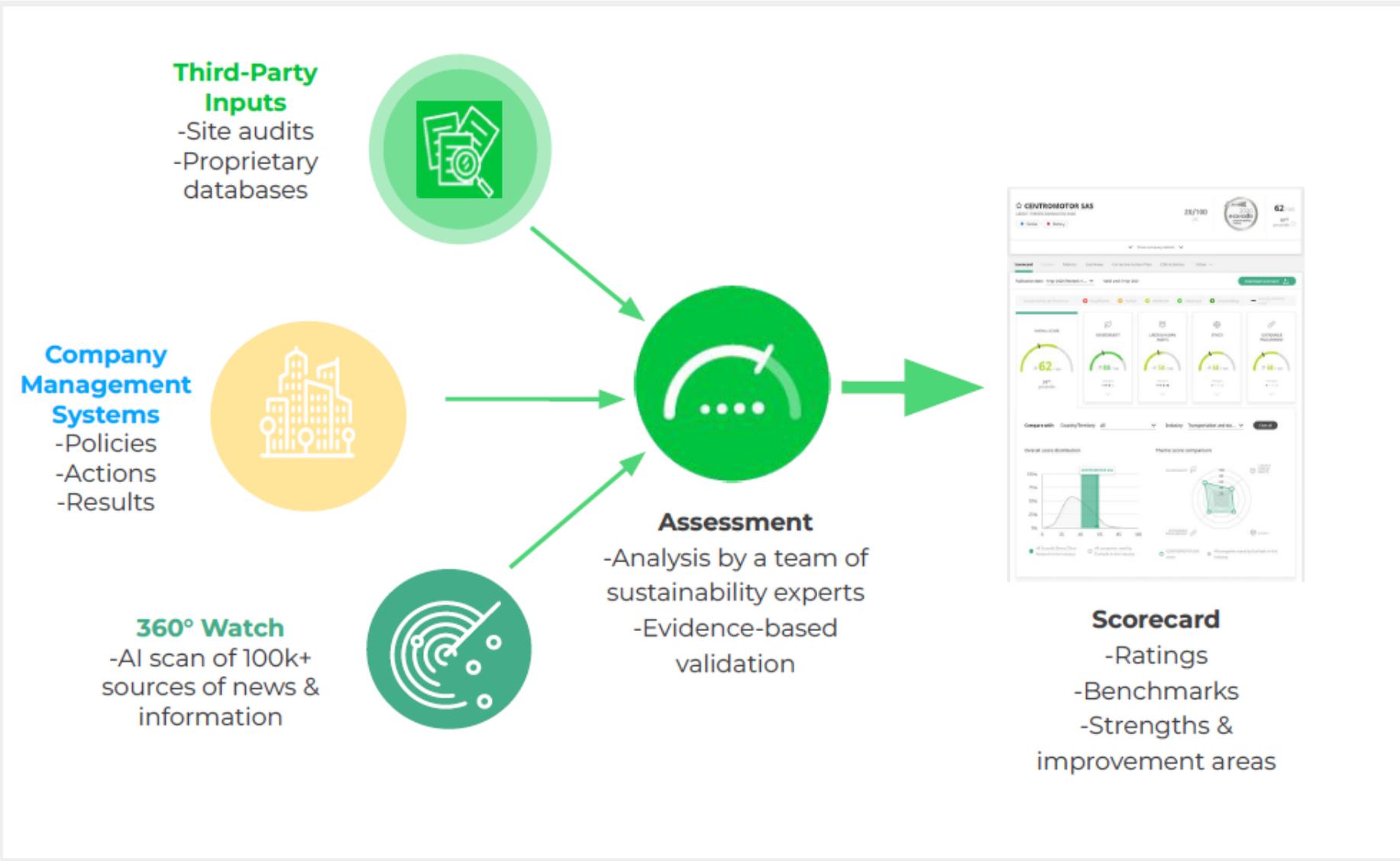
6

# Assessments are adapted to each company and based on validated evidence and third-party data



## Pre-Configured Questionnaires

Adapted to industry, geography and size to focus on material issues



# Sustainability Scorecard

## Scorecard

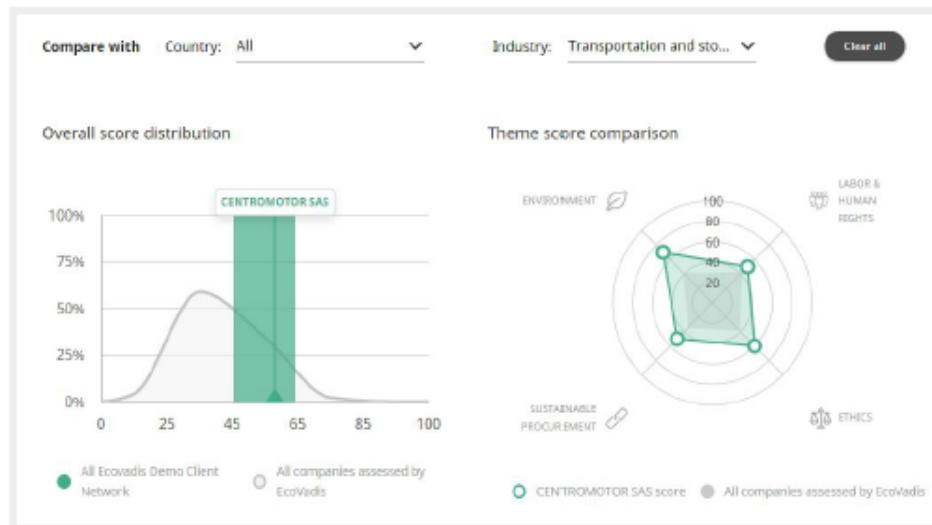
- Company info, tags, alerts and medals
- Overall Rating, theme score and weightings

The screenshot shows the Ecovadis Scorecard interface for CENTROMOTOR SAS. The main dashboard displays a score of 58/100 (98th percentile) across various themes. Below the score, there are five circular performance indicators: Environment (70/100), Labor & Human Rights (50/100), Ethics (60/100), Sustainable Procurement (50/100), and Overall Score (58/100). The interface also includes a sidebar with navigation links like Dashboard, Network, Corrective Action Plan, News, Reporting, Risk Matrix, Useful Resources, and Vademecum.

The screenshot shows the 'Strengths and Improvement Areas' section for the Environment theme. It lists three improvement areas: 'No supporting documentation or only basic policy on some relevant issues [i.e. sustainable consumption]' (Medium priority, corrective action in progress), 'No quantitative target on environmental issues' (Low priority, corrective action in progress), and 'Basic reporting on environmental issues' (High priority, corrective action in progress).

## Benchmark against peers

- Based on industry, country, size



The screenshot shows the '360° Watch Findings' section. It lists three recent findings:

- 28 Aug 2016: OSHA Penalty for Serious H&S Standard Violation(s) (drive.google.com)
- 27 Jun 2016: Centromotor in court after employee suffered life-changing injuries (ecovadis.com)
- 2 Jan 2014: OSHA Penalty for Serious H&S Standard Violation(s) (drive.google.com)

Each finding includes a date, a brief description, and a 'View more' button.

## Strengths and improvement areas

- By themes
- Prioritized by criticality

## 360° Watch

- Broad sources including government agencies, compliance databases, specialized press, ...

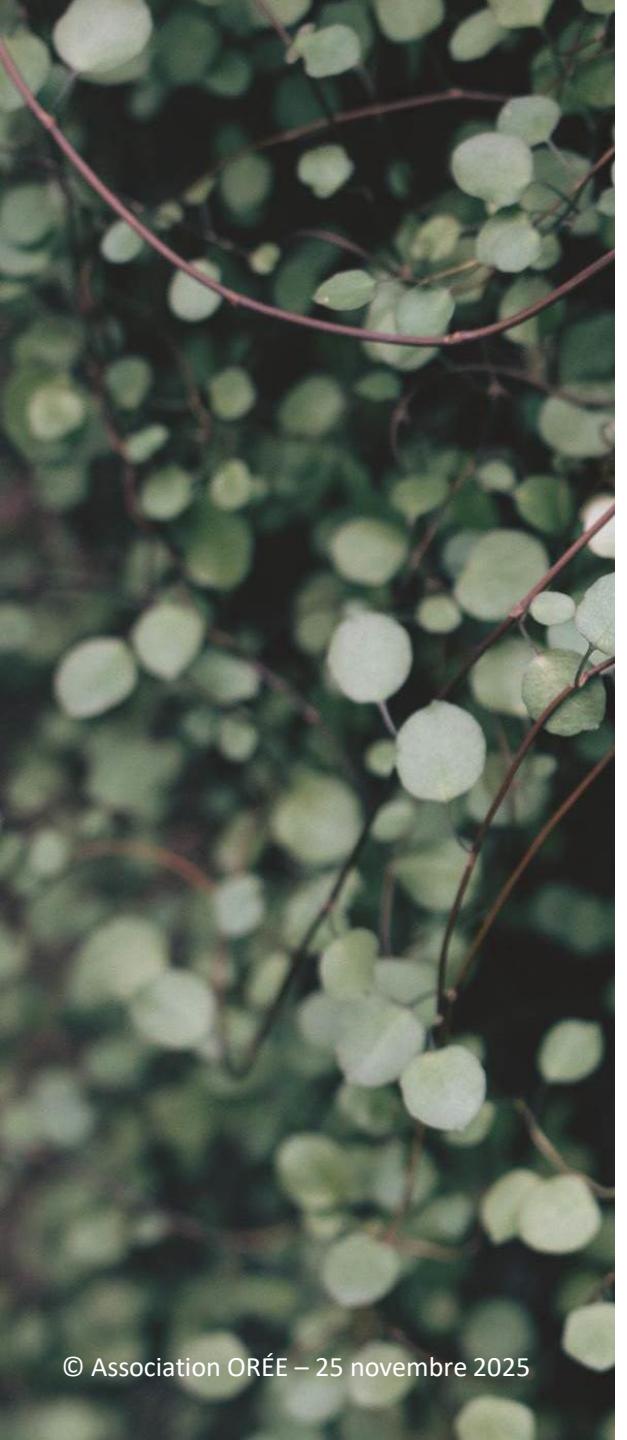
# Interoperability: How can companies impacted by the CSRD leverage their CSRD report for the EcoVadis rating?

- Ongoing investments to make the EcoVadis rating experience and questionnaire answering easier by linking content of reports to the EcoVadis questionnaire
- Ongoing work to enhance the alignment of EcoVadis ratings with the CSRD **where relevant**:

	<b>CSRD</b>	<b>EcoVadis</b>
<b>Materiality approach</b>	Double materiality: <ul style="list-style-type: none"><li>- Impact materiality based on severity and likelihood</li><li>- Financial materiality</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Impact materiality based on severity and likelihood</li></ul>
<b>Topics covered</b>	12 standards on environmental, social and governance matters	<ul style="list-style-type: none"><li>- Strong alignment between ESRS &amp; EcoVadis - exact coverage TBC based on final simplified set of ESRS</li><li>- Additional EcoVadis topics on supply chain &amp; high risk commodities (palm oil, conflict minerals)</li></ul>
<b>Disclosure structure</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Policies</li><li>- Actions</li><li>- Targets</li><li>- Metrics</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Policies, including targets</li><li>- Actions</li><li>- Results, including metrics</li></ul>
<b>Metrics</b>	Mandatory quantitative data points to be disclosed based on double materiality assessment outcomes	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ongoing work to align on key metrics, with some discrepancies remaining - exact alignment TBC based on final simplified set of ESRS</li><li>- Additional EcoVadis sector specific metrics</li></ul>

# THANK YOU

Bettina Grabmayr  
VP Methodology & Research  
[bgrabmayr@ecovadis.com](mailto:bgrabmayr@ecovadis.com)



## ***Questions – réponses***



# Données, labels et réglementations : comment bâtir un pilotage cohérent ?

Sandrine Le Biavant | Directrice Associée Stratégie ESG, Anthesis

# Données, labels et réglementations : comment bâtir un pilotage cohérent ?

Wébinaire OREE  
25 Novembre 2025



Cas d'étude TEPSA

## Activateur de la performance durable

Nous aidons les investisseurs et les entreprises à créer de la valeur grâce à la durabilité.



### Conseil ESG

couvrant l'ensemble des sujets de durabilité, de la stratégie aux sujets les plus techniques

ESG	Droits de l'homme	Chaîne d'approvisionnement
Carbone & Environnement	Nature & Biodiversité	Production & Consommation

### Digital

Données ESG, Carbon, LCA, Chaîne d'approvisionnement

### Communication ESG

Equipe de créatifs pour les rapports RSE, les conseils en communication ESG et la communication de crise

**1300+** Experts en durabilité

**44** Bureaux

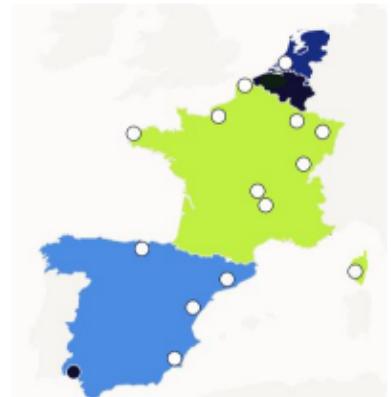
**23** Pays



Société française, acteur majeur du stockage de produits liquides en Europe, plus de 140 ans d'expertise, avec des activités dans la chimie, agroalimentaire, biofuels et énergies nouvelles.

Présent en France, Espagne et aux Pays-Bas , avec une capacité d'environ **4 millions m<sup>3</sup>** avec 15 dépôts dans des axes stratégiques.

Engagé dans la **transition énergétique**, le développement de solutions bas carbone et l'innovation.



# Aperçu de l'approche

Anthesis a soutenu Tepsa depuis la fin de 2024 sur plusieurs fronts

- Alignement à la ~~ESRD~~, VSME
- Support aux soumissions de certifications
- Création d'une roadmap pour 2026
- Rapport de développement durable

L'idée est de combiner les recommandations des analyses des écarts du GRESB, Ecovadis, CDP et VSME.

Cette feuille de route consolidée intègre :

- Des actions à court, moyen et long terme pour alimenter le plan d'action 2026.
- Une liste des KPI déjà collectés à publier.
- Liste des KPI à collecter / à créer

## Feuille de route consolidée

Section 1	Section 2	Section 3	Section 4	Section 5	Section 6				
Section 2 : Environmental recommendations									
Recommendations	Topic	Type	Short Term (1-3 years)	Medium Term (3-5 years)	Long Term (5+ years)	GRESB	CDP	Ecovadis	VSME
Disclose total area of sites in biodiversity-sensitive zones, including near-natural off-site land owned/managed for biodiversity	Biodiversity	KPI Disclosure				X			X
Provide detailed description of biodiversity protection actions across sites	Biodiversity	Policy/ Disclosure					X	X	
Update environmental and biodiversity policy with logos, dates, qualitative & quantitative commitments, including customer H&S	Biodiversity	Policy						X	
Calculate and disclose total land use, including direct and indirect impacts	Biodiversity	KPI Disclosure		X					X
Disclose water withdrawn in high water-stress areas and annual water consumption (withdrawal minus discharge)	Water	KPI Disclosure							
Highlight GHG reduction targets aligned with Net Zero and initiate reporting on biodiversity impact	GHG	KPI Disclosure				X			X
Set measurable decarbonization targets, track progress, align actions across sites and suppliers, including Scope 3	GHG	KPI Disclosure/ Strategy		X					X
Validate emissions targets via SBTi or similar	GHG	KPI Disclosure/ Strategy		X					X
Update environmental risk assessment to reflect material topics, including transition risks	All	Procedure					X		
Develop contingency plan for missed targets, set annual milestones, address external dependencies, strengthen Board oversight	All	Strategy / Procedure							X

Strategic planning and governance framework	VII	Procedure							X
Environmental risk assessment	VII	Procedure					X		
Environmental management system	GHG	Procedure		X					X
Contingency plan	All	Procedure							



GRESB



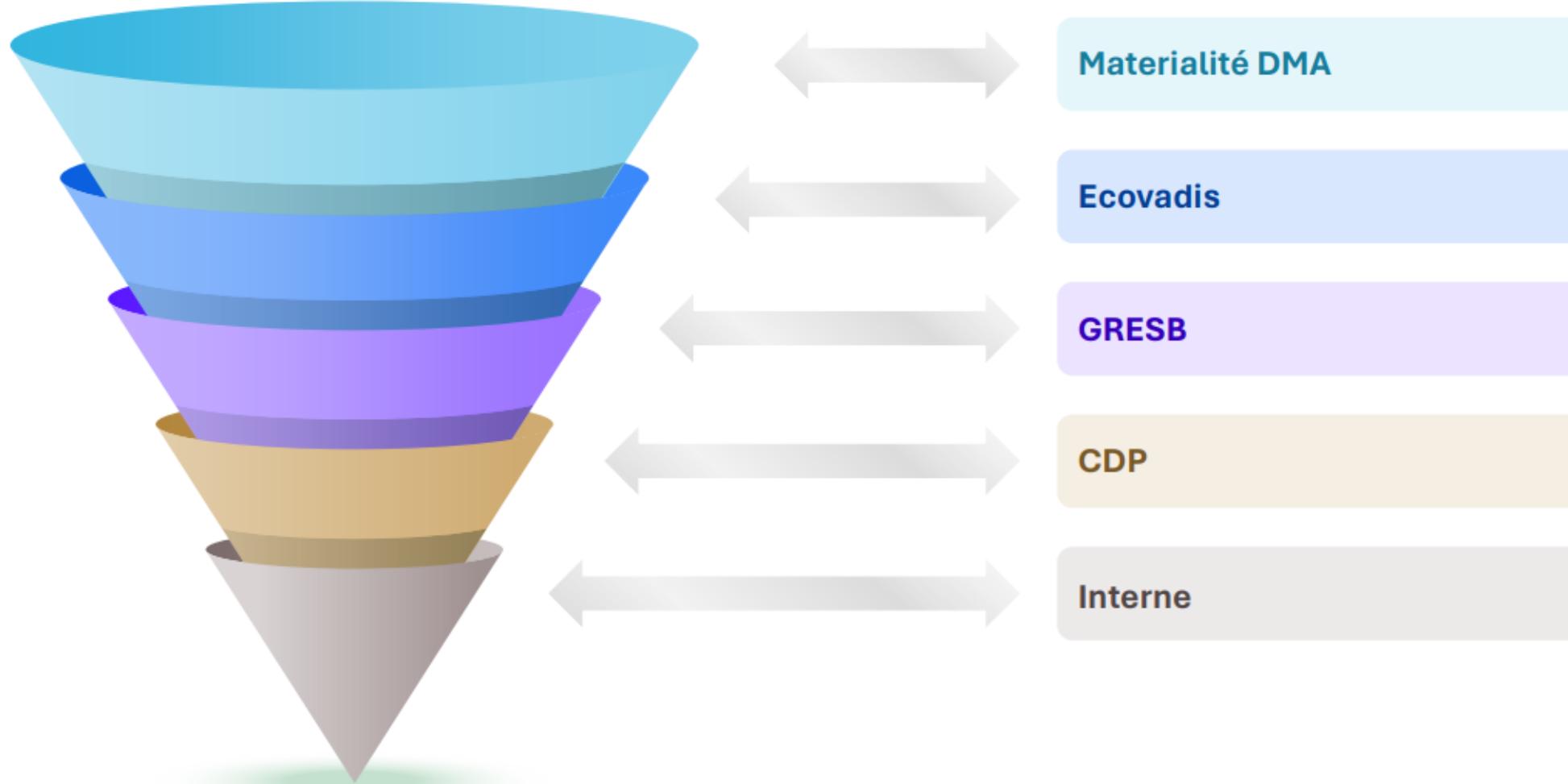
DISCLOSURE INSIGHT ACTION



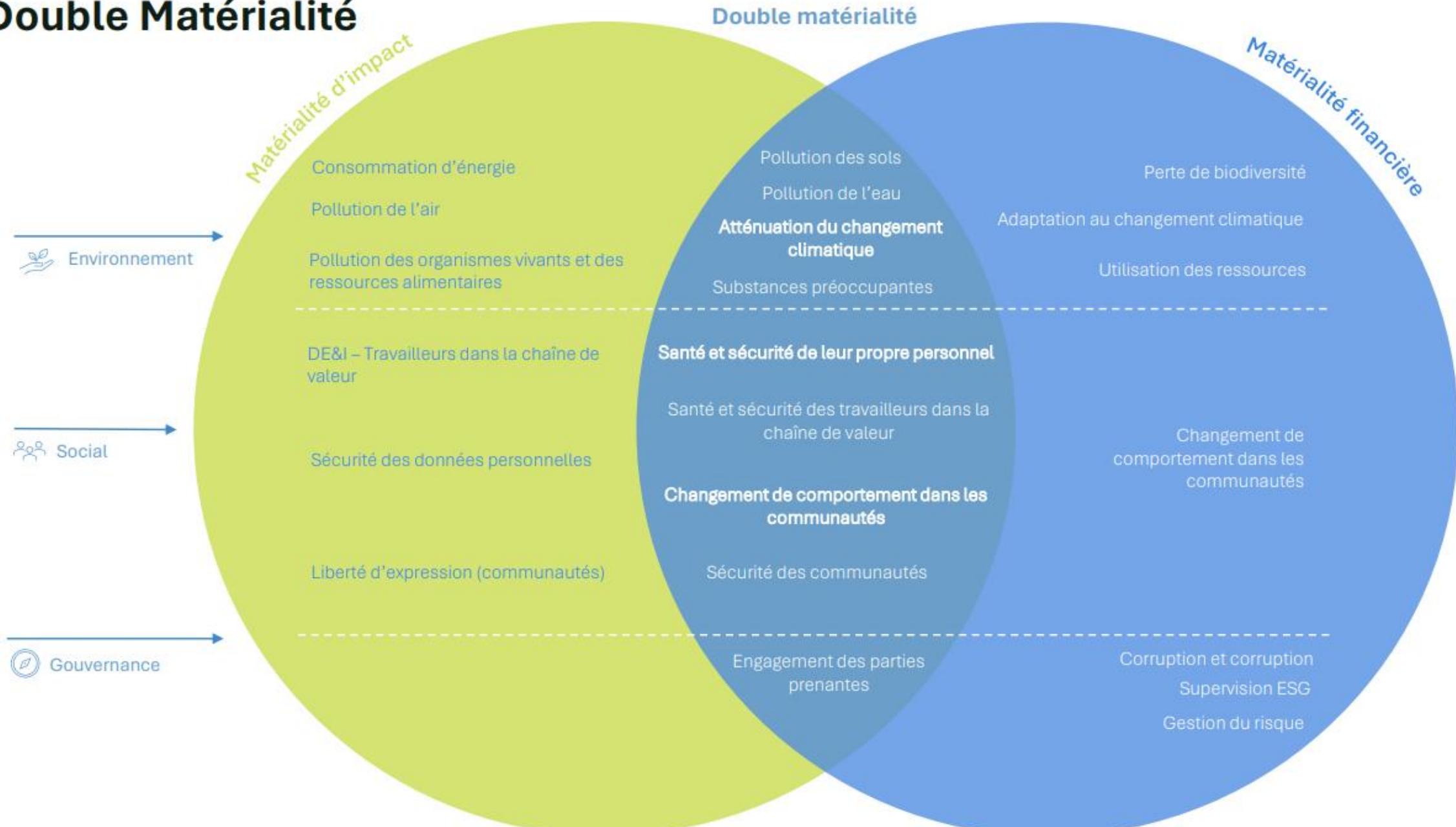
# Contexte des certifications et standards



# Les standards / certifications à considérer



# La Double Matérialité



# Intégration



# Données existantes (sur la base des données internes, GRI, EcoVadis)

Indicator	Unit	2024	2023	Change at constant perimeter	Change at variable perimeter
<b>Environmental KPIs</b>					
<b>GHG emissions</b>					
Carbon intensity of activity / Fuels distribution products depots	kg CO <sub>2</sub> /t throughput out	0.077	0.08	-8%	N/A
Carbon intensity of activity / Chemical products depots throughput out	kg CO <sub>2</sub> /t throughput out	3.94	4.59	-14%	N/A
Carbon intensity of activity / Mixed products depots	kg CO <sub>2</sub> /t throughput out	0.88	0.84	6%	N/A
Carbon intensity global of activity	kg CO <sub>2</sub> /throughput out	1.23	1.31	-6%	N/A
	tCO <sub>2</sub> eq	12,903	14,493	-11%	N/A
<b>GHG Emissions Scope 1</b>					
<b>GHG Emissions Scope 2</b>					
<b>GHG Emissions Scope 2 (Market Based)</b>					
<b>GHG Emissions Scope 3</b>					
<b>GHG Emissions Scope 3 end use of products sold</b>					
Nox					
VOC					
Energy consumption					
Energy consumption of industrial sites					
Energy consumption per type of source (Electricity)					
Energy consumption per type of source (Fuel lourd)					
Energy consumption per type of source (Gazole)					
Energy consumption per type of source (Natural Gas)					
Energy consumption per type of source (GLP)					
Renewable electricity Certificate of Guarantee of Origin					
Air, water, and soil pollution					
Number of air quality incidents					
Number of accidental spills					
Suspended solids released into water					
THC released into water kg					
Quantity of water used					
Quantity of wastewater treated					
Number of industrial sites conducting at least quarterly internal and annual external laboratory analysis of water discharges.					

CSR KPIs

Indicator	Unit	2024	2023	Change at constant perimeter	Change at variable perimeter
<b>Biodiversity</b>					
Number of sites located in a geographical area identified by the NGO Conservation International as a "biodiversity hotspot"					
Number of sites where measures have been taken to protect biodiversity	1 out of 27	1 out of 27	0%	N/A	
<b>Waste</b>					
Quantity of hazardous waste generated	t	3,447	3,274	5%	N/A
Quantity of non-hazardous waste generated	t	1,964	987	99%	N/A
Quantity of waste upcycled	t	2,940	2,388	23%	N/A
Percentage of recycled waste relative to hazardous and non-hazardous waste generated	—	—	—	—	—
Quantity of hazardous waste generated (C&D)					
Quantity of non-hazardous waste generated (C&D)					
<b>Social KPIs</b>					
<b>Our workforce</b>					
Total headcount					
Breakdown of employees by geographical area (France)					
Breakdown of employees by geographical area (Netherlands)					
Breakdown of employees by geographical area (Belgium)					
Breakdown of employees by geographical area (Spain)					
Rate of non-executive employees that received wage increases					
Rate of Executives that received wage increases					
Rate of Senior Executives compared to total headcount					
Number of Executives					
<b>Health and Safety</b>					
PSER Process Safety Event Rate					
Major industrial accidents <sup>2</sup>					
Accidents at work - Employees <sup>3</sup>					
Accidents at work - External personnel <sup>3</sup>					
TIR employees <sup>4</sup>					
TIR contractors					

CSR KPIs

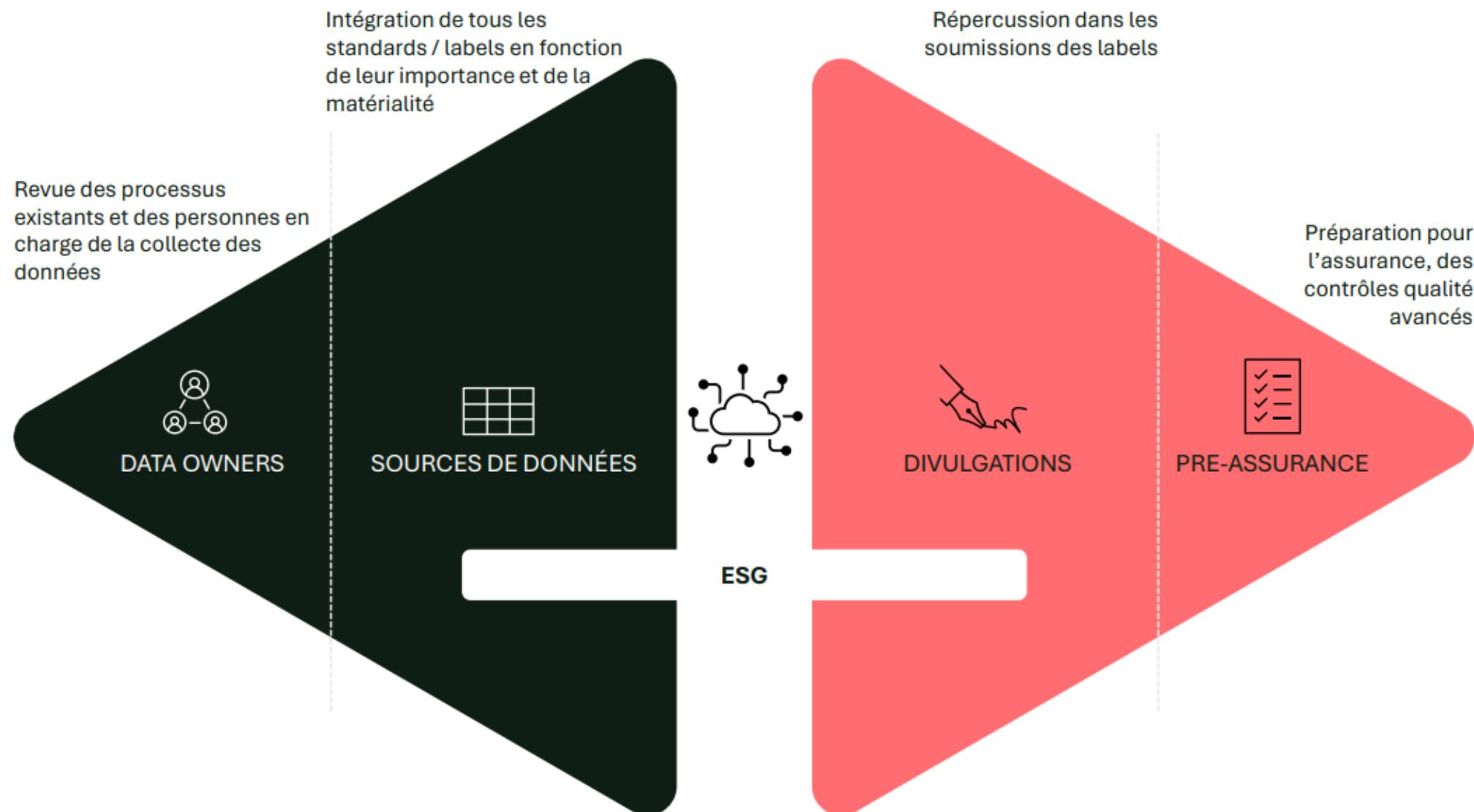
Indicator	Unit	2024	2023	Change at constant perimeter	Change at variable perimeter
<b>Indicator</b>					
<b>Absenteeism rate</b>					
Rate of employees covered by a social dialogue agreement	%	7.4	6.6	12%	N/A
Rate of employees eligible to take family-related leave	%	99.82	99.65	0.2%	N/A
Rate of remote work - Actual	%	100	47	113%	N/A
Rate of employees trained on health and safety issues	%	70	78	-10%	N/A
Rate of compulsory and non-compulsory health coverage	%	80	81	-1%	N/A
Rate of compulsory or non-compulsory retirement coverage	%	100	99.8	0.2%	N/A
Rate of compulsory or non-compulsory unemployment coverage	%	100	99.8	0.2%	N/A
Rate of absence for non-occupational illness	%	6.4	5.9	8.6%	N/A
Rate of absence for occupational illness	%	0.1	0	-	N/A
Supporting local development					
Partnership and patronage	Number	9	3	200%	N/A
Inter-generational diversity					
<30 years	%	17	16	17%	N/A
Between 30 and 39 years	%	17	16	17%	N/A
Between 40 and 49 years	%	17	16	17%	N/A
≥50 years %	%	17	16	17%	N/A
Rate of employees with a disability					
Training					
Total training hours					
Number of employee recipients					
Percentage of employees trained					
Average hours of training per year per employee					
Rate of employees who have had an annual interview					
Number of employees trained on changes in our business					
Sustainable procurement					
Share of local purchases					
Share of suppliers selected based on CSR criteria					
Share of suppliers that has signed the Responsible ps					

CSR KPIs

Indicator	Unit	2024	2023	Change at constant perimeter	Change at variable perimeter
<b>Governance KPIs</b>					
<b>Whistleblowing</b>					
Number of whistleblower reports received and identified as admissible	Number	1	1	0%	N/A
Percentage of reports resulting in corrective actions	%	100	100	0%	N/A
Rate of conflicts of interests declarations (actual or potential)	%	100	100	0%	N/A
Ethics and compliance					
Share of employees with access to the anti-bribery system	%	100	100	0%	N/A
Rate of employee trained to the ethics and anti-corruption rules during the reporting year	%	12.04	9.29	30%	N/A
Share of new employees who received the anti-corruption guide	%	100	100	0%	N/A
Share of new employees who received the code of ethics	%	100	100	0%	N/A
Rate of employees that have been the target of awareness raising actions on ethics & anticorruption (excl. e-learning module)	%	100	100	0%	N/A
Rate of employees that have completed the e-learning module "Prevent and detecting corruption"	%	87.04	51.71	68%	N/A
Ethical evaluation completion rate for beneficiaries of sponsorships, community investment actions and donations	%	55.56	-	-	N/A
Rate of gifts and invitations offered by Tepsa employees	%	0	95.1	-100%	N/A
Diversity and integrity					
% of female in employee category	%	16.45	16.50	-0.3%	N/A
% of female in executive category	%	30.82	30	3.3%	N/A
% of female total	%	18.27	18.35	-0.5%	N/A
% of female members of Group Management Committee	%	25	25	0%	N/A
% of female Executives compared to total female employees	%	22.3	16	39%	N/A
Group Management Committee members	Number	8	8	0%	N/A
Gender equality index		93/100	92/100	1%	N/A

91  
KPIs

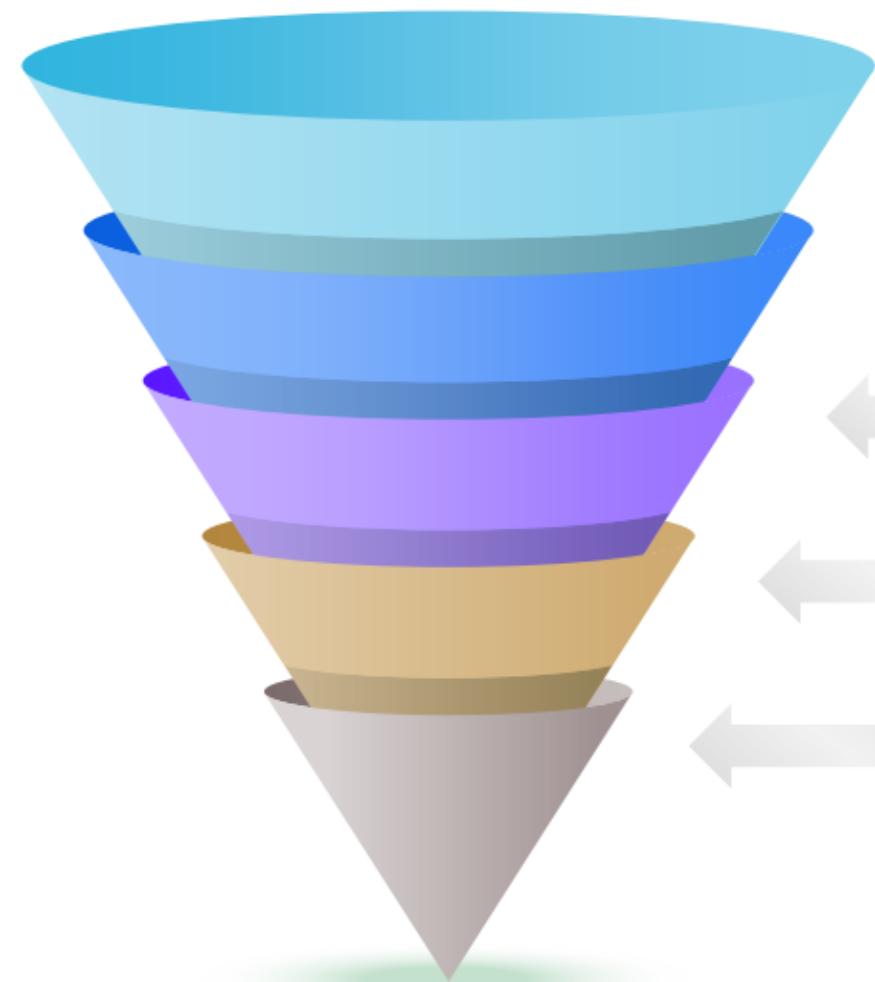
## Organisation de la collecte des données et du reporting



## Organisation de la collecte des données



## SOURCES DE critères quantitatifs et qualitatifs



**Materialité DMA**

**Ecovadis**

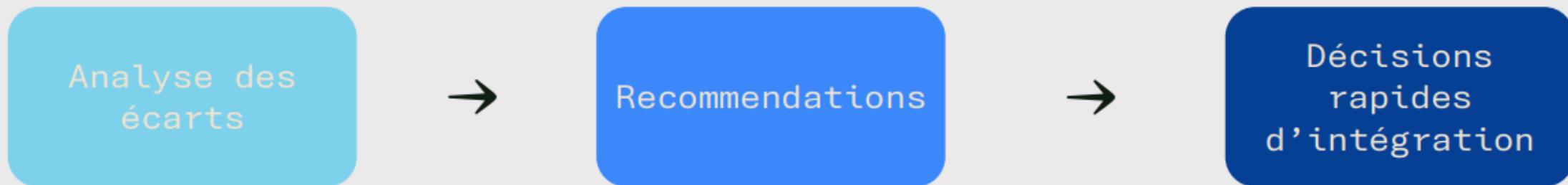
**GRESB**

**CDP**

**Interne**

comme ...

les standards évoluent ...



## Intégration des standards par thème



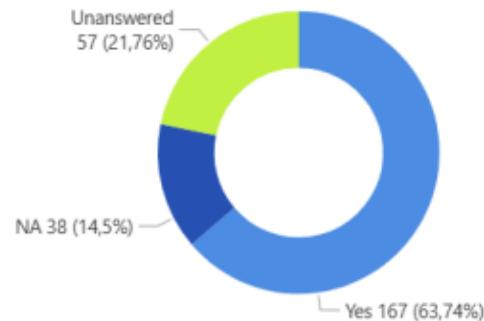
## EcoVadis Assessment for TEPSA

67

2024

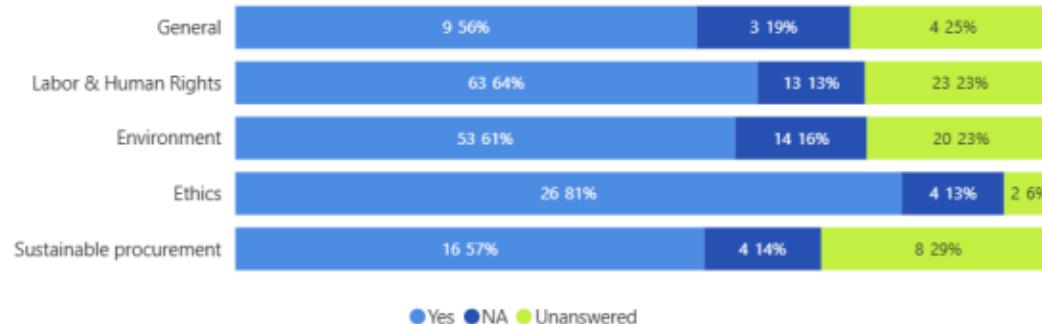
2025

### Business Overview



### Reported answers summary

Anthesis  
MERO



## VSME GAP ANALYSIS for TEPSA

Anthesis  
MERO

### Filter by type of module

 Basic Module

 Comprehensive Module

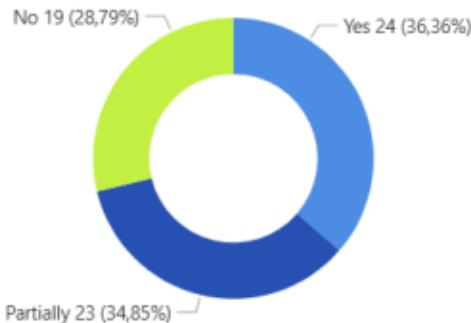
### Filter by category

 Requirement Fulfillment

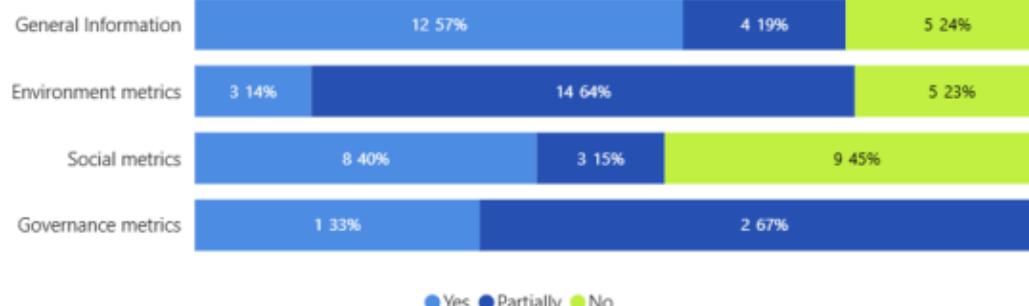
 Gap Type

 Categorization

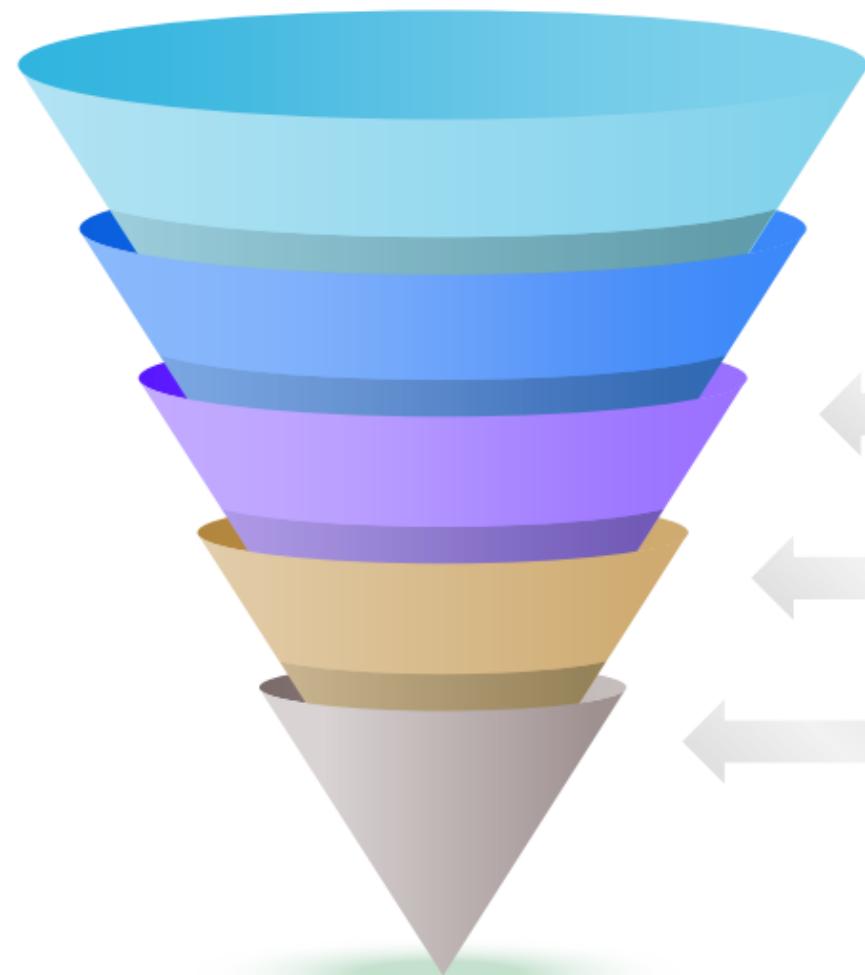
### General GAP Overview



### Topic GAP Overview



## SOURCES DE critères quantitatifs et qualitatifs

**Materialité DMA****Ecovadis****GRESB****CDP****Interne**

Importance Score,  
Same criteria in several frameworks

**Décision**Nouveaux KPIs  
& objectifsMaj des  
politiquesNouveaux  
engagementsNouvelles  
actions /  
méthodesNouveaux  
outils

Investissements

## General Recommendations

Recommendations	Topic	Type	Timeframe		Framework		
			Medium Term (one year)	Long Term (five years)	GHG	CDP	Initiatives
Use the GRI Get as a reference and follow the GRI methodology for the report.	Reporting	KPIs			*		*
The person responsible of the questionnaire CDP should be either : Board Chair, Director on board, Executive Officer (CEO), Chief Financial Officer (CFO), Chief Operating Officer (COO), Chief Procurement Officer (CPO), Chief Risk Officer (CRO), Chief Sustainability Officer (CSO), Other C-Suite Officer, President, General Counsel.	Reporting	Strategy			*	*	
Provide a clear breakdown of revenues by source (real, oil, gas) and market.	Business	Decision	*				*
Adapt one or more of the following environmental requirements (e.g., Adoption of the UN International Labour Organization Principles, Disclosure of GHG emissions, etc.)	Initiatives	Strategy	*			*	*

## Méthodologie de priorisation des recommandations

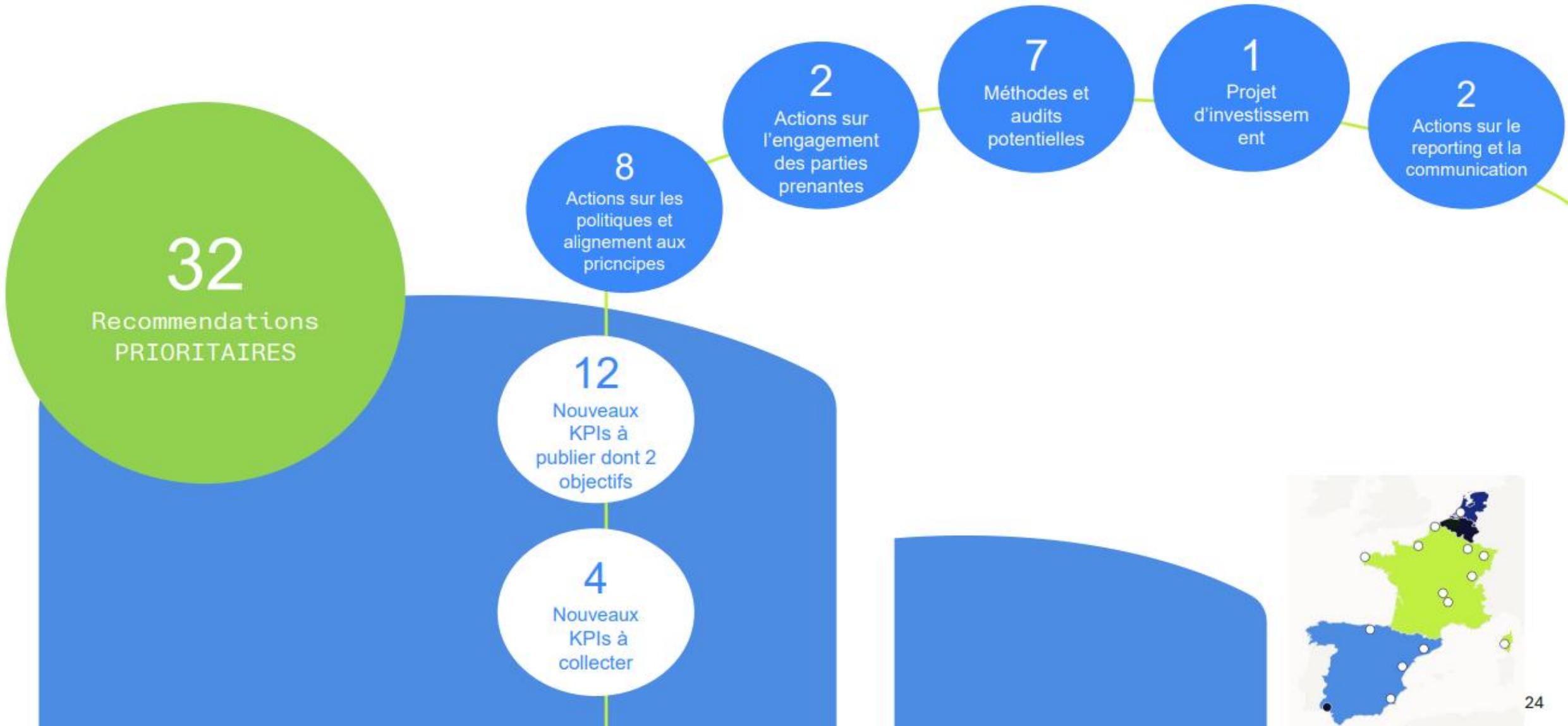
Niveau d'impact Niveau d'exigence	Critère matériel / Note Haute	Critère matériel / Note moyenne	Recommandation Structurante (RS)	Recommandation Nice to have (RNH)
Action d'un label	Haute	Moyenne	Haute	Basse
Action sur plusieurs labels	Haute	Haute	Haute	Moyenne
Pas d'exigence	Basse	Basse	Haute	Basse

Type de recommandation	Définition	Exemple
Recommandation Structurante	Action essentielle qui modifie ou renforce de manière significative l'organisation, les processus ou les pratiques. Elle est indispensable pour atteindre les objectifs fixés ou se conformer aux exigences réglementaires ou normatives.	Mettre en place une politique formelle de due diligence
Recommandation Non/Structurant	Action utile mais qui n'a pas d'impact majeur sur la structure ou le fonctionnement global. Elle améliore ponctuellement une situation ou répond à un besoin spécifique sans transformation profonde	Mettre à jour un document existant ou renforcer une procédure déjà en place
Recommandation Nice to have	Action complémentaire, à valeur ajoutée, qui permet d'aller plus loin dans la qualité ou l'exemplarité. Elle n'est pas nécessaire mais peut enrichir ou valoriser les démarches déjà en place	Organiser une formation volontaire pour sensibiliser davantage les équipes



Échéance de conformité	Début	Fin
Immédiat (3-6 mois)	05/01/26	29/06/26
Court terme (6-12 mois)	29/06/26	03/01/27
Moyen terme (12-24 mois)	04/01/27	03/01/28
Long terme (24-36 mois)	03/01/28	01/01/29





## High Priority recommendations ★

Recommendations	Topic	Type	Timeframe		Framework			
			Medium Term (2026)	Long Term (2027...)	GRESB	CDP	Ecovadis	VSME
Environmental policy should include qualitative objectives and quantitative targets related to the topics mentioned in the policy	Environment	Policy	●				●	
Disclose publicly environmental policies	Environment	Policy / Disclosure	●			●		●
Set Net-Zero targets and disclose	GHG	Strategy/ Disclosure	●		●	●		●
Validate emissions targets via SBTi or similar	GHG	KPI/ Disclosure/ Strategy	●			●		●
Commit to at least two of the following environmental policy: 'Commitment to 100% renewable energy' ▪ 'Commitment to net-zero emissions' ▪ 'Commitment to not invest in fossil-fuel expansion' ▪ 'Commitment to not funding climate-denial or lobbying against climate regulations' ▪ 'Commitment to stakeholder engagement and capacity building on environmental issues'	Environment	Objectives						
Commit to 100% renewable electricity by 2030			●			●		●

Recommendations	Topic	Type	Timeframe		Framework			
			Medium Term (2026)	Long Term (2027...)	GRESB	CDP	Ecovadis	VSME
Update environmental risk assessment to reflect material topics, including transition risks, it needs to cover upstream & downstream value chain in addition to today's direct operation analysis.	Environment	Assessment	●			●	●	
Develop a Climate Transition Plan and define an end date for Long-term time horizons (vs open-ended)	Climate	Strategy	●					●
Align Climate Transition Plan with a 1.5°C world	Climate	Strategy				●		●
Plan for a Scope 3 GHG assessment (not on spent-based)	GHG	Assessment	●					●
Report recycled and re-used waste separately	Waste	KPI Disclosure	●					
Update environmental and biodiversity policy with logos, dates, qualitative & quantitative commitments, including customer H&S	Biodiversity	Policy	●					●
Calculate and disclose land use of sealed areas	Biodiversity	KPI Disclosure	●					●
Conduct site-wide climate risk assessments, upgrade infrastructure, and report annually in line with TCFD	Climate	Strategy		●		●		●
Strengthen climate resilience through infrastructure upgrades, preventive maintenance, and renewable energy projects	Climate	Strategy		●		●		●
Conduct detailed terminal-level climate risk and transition scenario analyses, align infrastructure investments	Climate	Assessment	●			●		●
Consider acute or chronic physical risks in the scenario analysis	Climate	Assessment	●			●	●	
Assess climate vulnerabilities using geospatial data and prioritize mitigation for high-risk sites	Climate	Assessment	●			●		●
TEPSA should assess environmental opportunities more than once a year to ensure that the statement "no opportunities with substantive financial or strategic impact" remains accurate and up to date.	Climate	Assessment		●		●	●	

Recommendations	Topic	Type	Timeframe		Framework			
			Medium Term (2026)	Long Term (2027...)	GRESB	CDP	Ecovadis	VSME
DEI policy needs to be publicly available	All	Policy/ Disclosure		●		●		
Formalize living wage policy with targets and location-specific details, calculate wages, review salaries, and document actions to close wage gaps	Own Workforce	Policy/ Procedure		●			●	●
Conduct employee engagement and satisfaction surveys via independent third party using quantitative indicators (e.g., NPS)	Own workforce	Procedure	●		●			●
Conduct customer satisfaction surveys via independent third party using quantitative indicators (e.g., NPS)	Customers	Procedure	●		●			●
Develop a section on fair recruitment in online recruitment page, develop a blind recruitment system and plan for an audit of its recruitment practices.	Own Workforce	Policy/ Procedure		●			●	
Update social risk assessment to reflect identified material topics	All	Procedure	●		●			

Politiques, objectifs, engagements toujours à un niveau TRÈS ÉLEVÉ sur les critères d'évaluation. La DMA amène des ajustements dans les politiques, la gestion des risques

Bien que le Plan de transition climatique concerne la CSRD, le CDP le demande également.

Les risques climatiques sont obligatoires au GRESB et au VSME

L'engagement avec les parties prenantes (questionnaires de satisfaction sont la base à assurer)

L'identification des risques sociaux est très importante pour planifier des actions de mitigation ou de réparation.

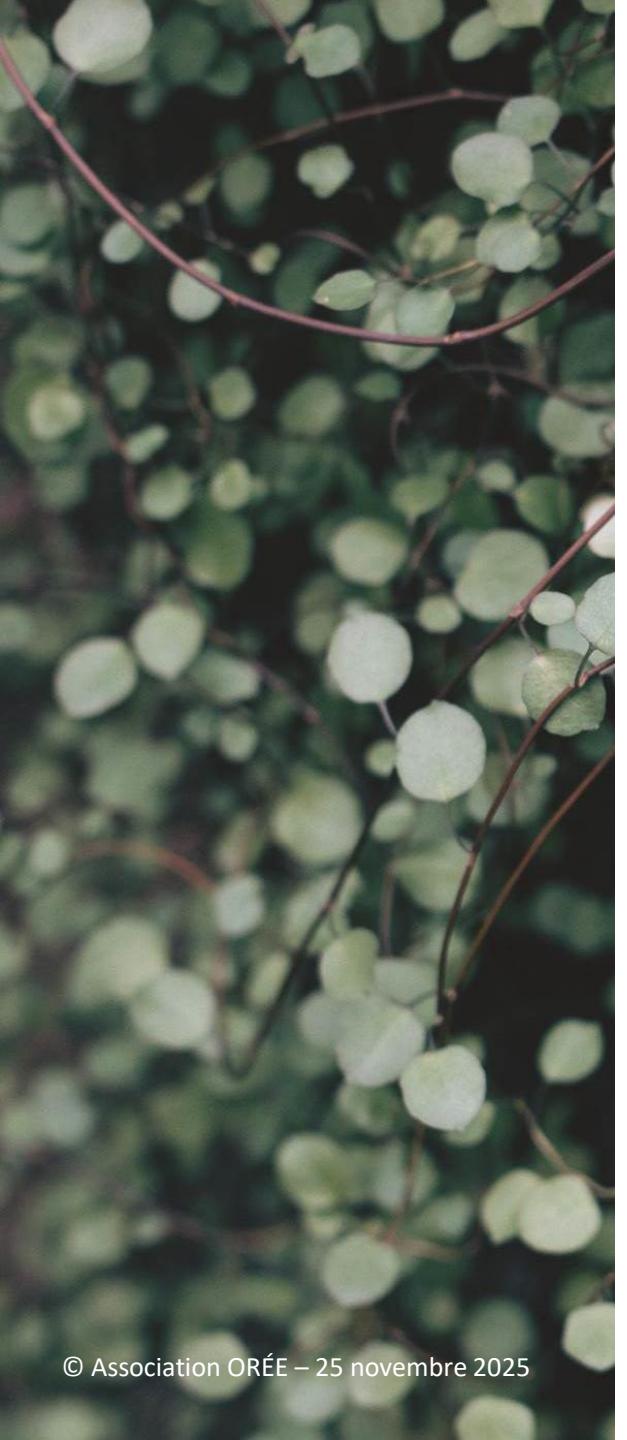


# Vers une performance durable.



For further information, please contact:

→ [Sandrine.lebiavant@anthesisgroup.com](mailto:Sandrine.lebiavant@anthesisgroup.com)



## ***Questions – réponses***



# Secteur agricole : retour d'expérience sur la mise en œuvre de la CSRD

**Carole Le Jeune | Responsable RSE & Carbone, La Coopération Agricole**

**Eric Cherdo | Responsable Qualité, Sécurité des aliments et RSE, La Coopération Agricole Occitanie**



# TRAVAUX CSRD ET DOUBLE MATÉRIALITÉ SECTORIELLE

GT OREE 25 novembre

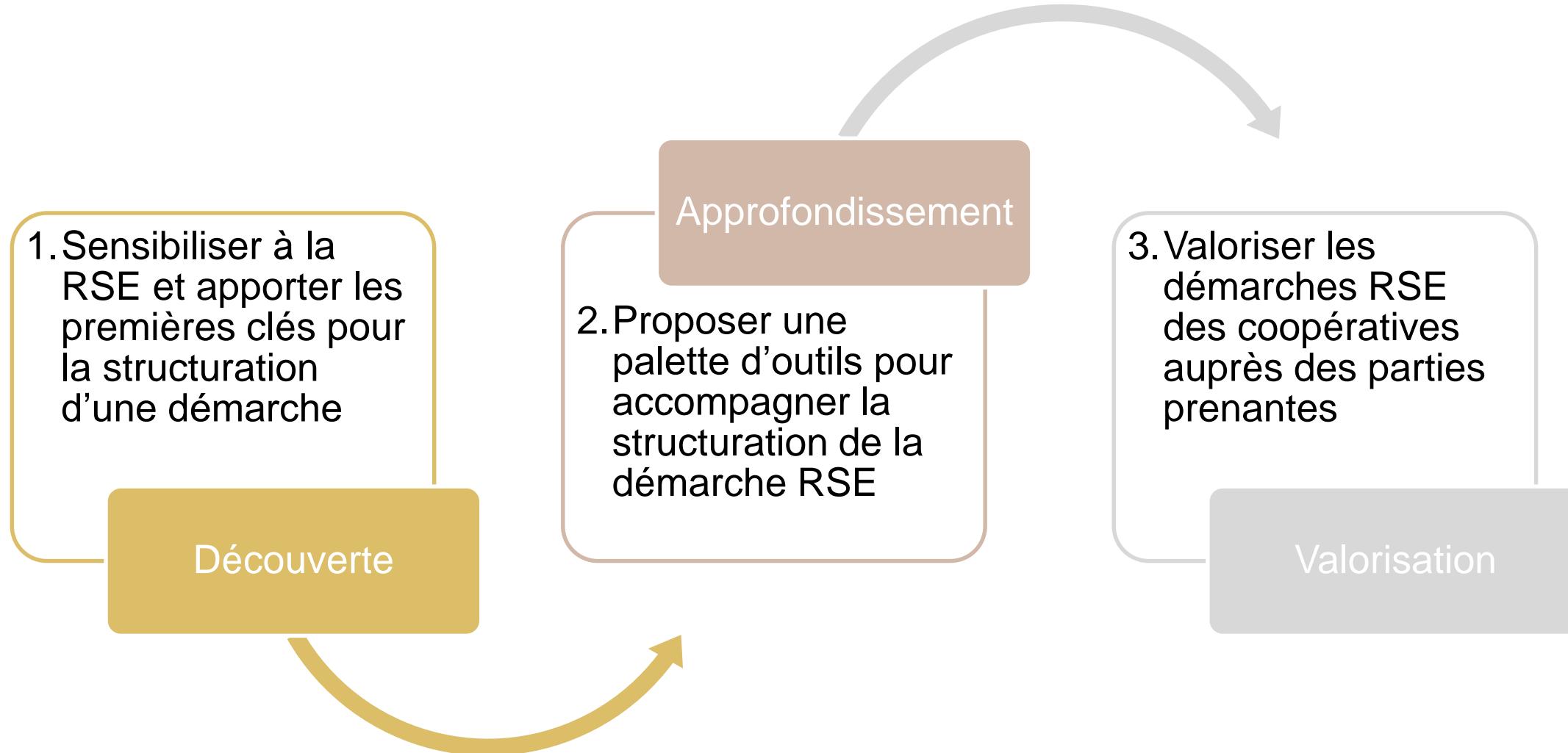
Mardi 25 novembre 2025

01

Offre de service RSE  
du réseau LCA

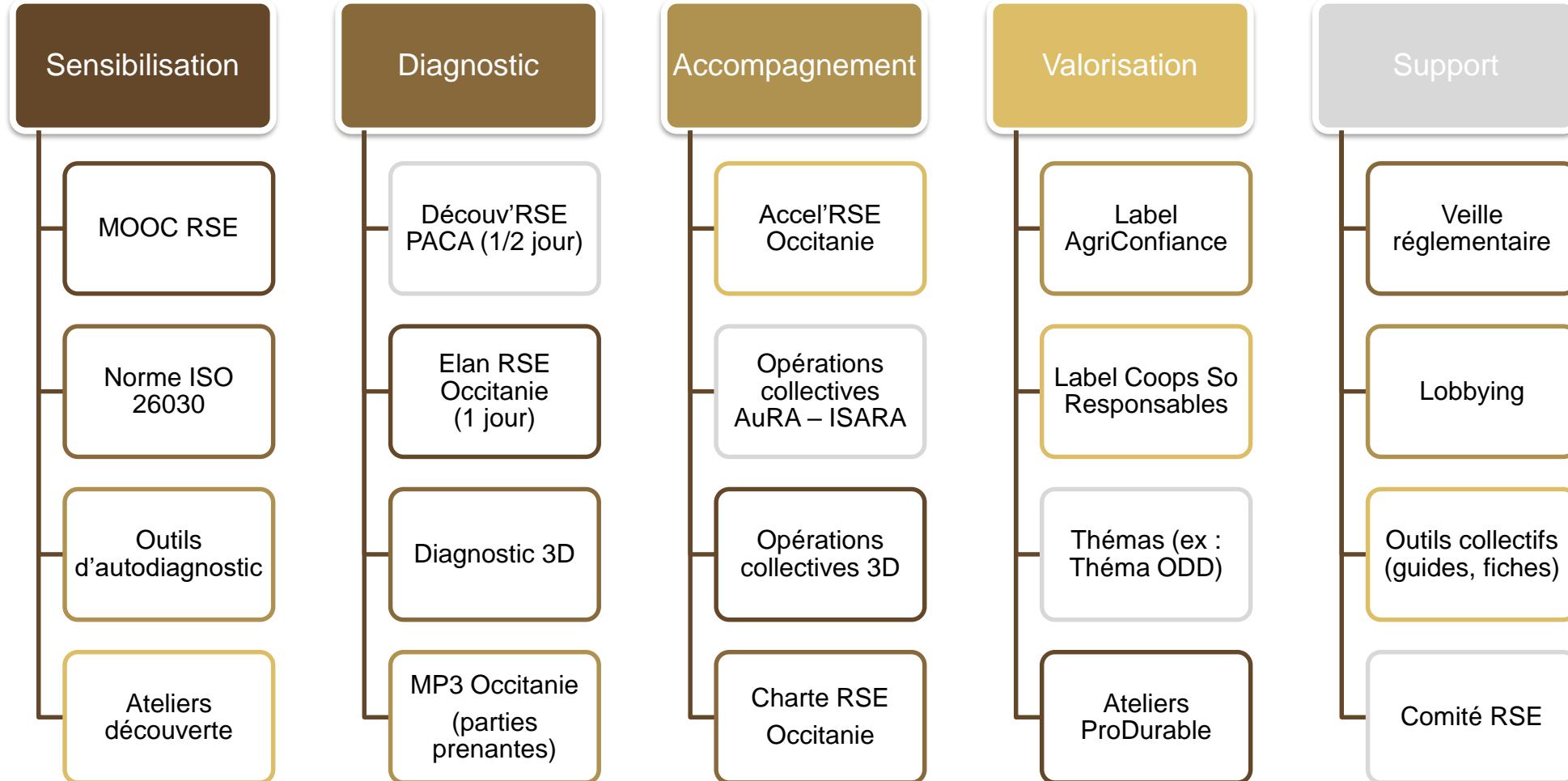
# Offre de service RSE LCA

Un « Parcours RSE » en trois phases



# Offre de service RSE LCA

État des lieux non-exhaustif des services



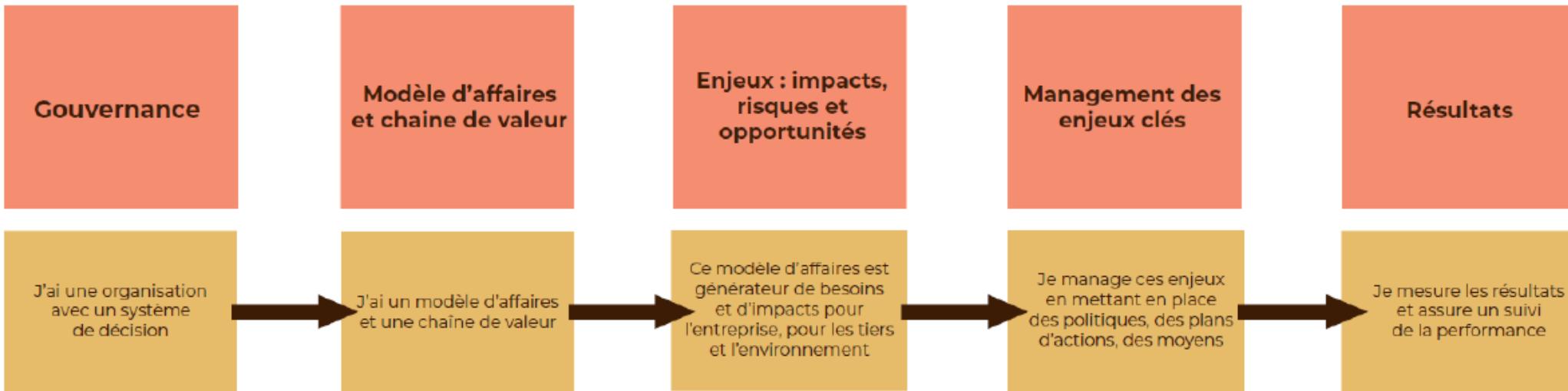
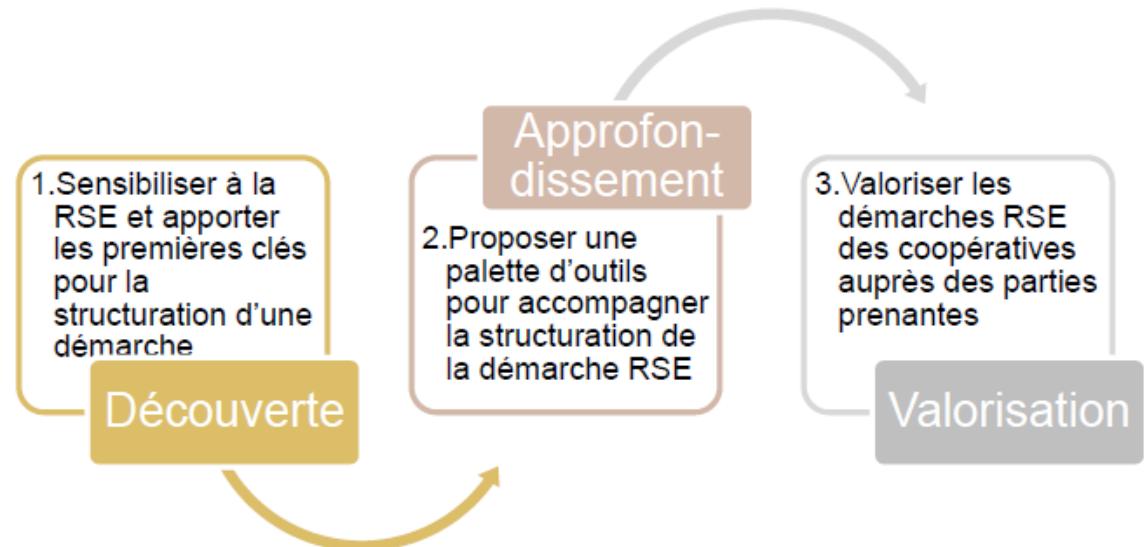
02

Matérialité sectorielle

# Contexte

## La RSE au cœur des missions LCA

- **Un sujet historique** : 1er outil RSE créé en 2001
- **Une action de R&D dédiée** : 15 collabs, 365k€ /an
- **Une offre de service harmonisée** :
  - Parcours d'accompagnement des coops en 3 étapes
  - Complémentarité des services du national (collectifs) et des régions (accompagnements sur-mesure)



# Contexte

Un intérêt maintenu malgré les évolutions du Pacte vert

## Des difficultés de mise en œuvre

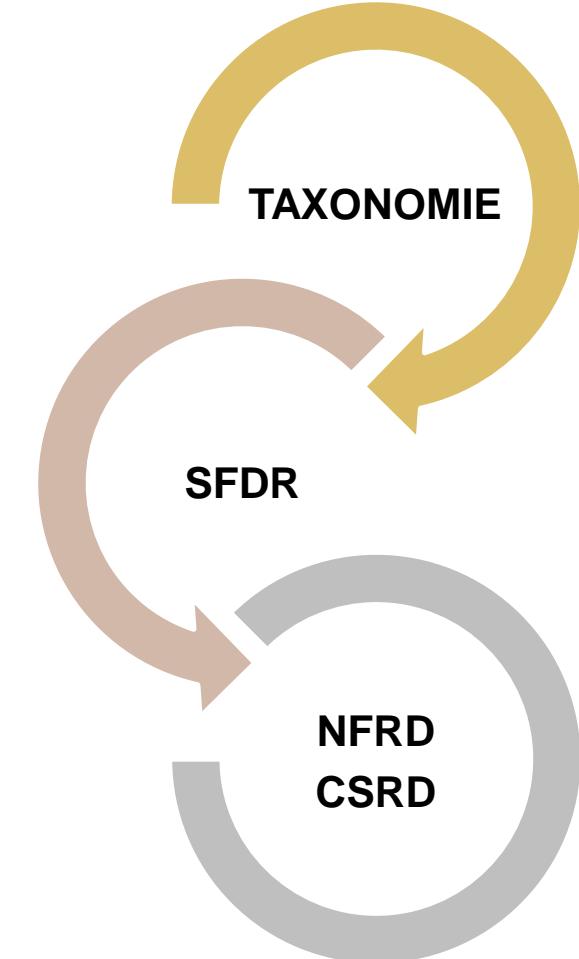
- +1,000 indicateurs de la CSRD, géolocalisation GPS des parcelles contre la déforestation, charge administrative, etc.

## Une dynamique lancée sur la RSE

- 35 coops DPEF > +150 coops dans les seuils CSRD initiaux
- Des travaux RSE continués mais sur un temps plus long
- Une demande d'expertise pour structurer les démarches

## Demande du Comité des régions : créer en commun les outils d'accompagnement des coopératives

- Constitution d'un GT avec 10 experts RSE des fédérations régionales coordonné par le national



# Contexte

Une demande d'accompagnement des coopératives

**Livrables prévus dans la note de cadrage du méta-programme CSRD (mars 2024) :**

- Rédaction de notes de décryptage
- Mise en place d'un GT CSRD au sein du Comité RSE
- Formation des experts RSE à la CSRD
- Atelier « CSRDate » pour une matérialité sectorielle simplifiée
- Création d'un guide d'accompagnement à la CSRD
- Formalisation d'un parcours CSRD avec une boîte à outils
- Organisation d'une conférence « Matinale CSRD »

# Contexte

## Un guide dédié au pilotage de la CSRD

### Comité de rédaction

Coraline Caullet, Coopérative Agora ([www](#))  
Anne-Gaëlle Desmons, Coopérative Porc Armo  
Maeva Escola, Coopérative Cavac ([www](#))  
Rolindes Moran, Groupe Aqualande ([www](#))  
Elisabeth Parreno, Coopérative Arterritis ([www](#))  
Laure Quiquerez, Coopérative Agricole de Céré  
Christine Saenz De Cabezon, Coopérative Eural  
Isabelle Williate, Coopérative Scara ([www](#))

### Témoignages, retours d'expérience

Louis Décultot, Coopérative Natup ([www](#))  
Marine Michel, Coopérative Terrena ([www](#))  
Maxime Robineau, Coopérative Eurea ([www](#))  
Elsa Vatin et Alexandre Cocoza, Coopérative Li  
Elsa Delcher et Clément Jeannin de URW Unib  
Véronique Guichard de Michelin ([www](#))

### Comité de relecture

Lenna Berthié, LCA Métiers du grain ([www](#))  
Hélène Dechamps, LCA Auvergne-Rhône-Alpes  
Laure Fabier et Christelle Forzy, Maïsadour ([www](#))  
Valérie Galle, Union des Vignerons des Côtes du  
Corinne Lelong, LCA ([www](#))  
Marine Nossereau, I  
Vincent Aligand, CCAOF ([www](#))  
Anne Porchet, Ocealia ([www](#))  
Vanessa Vulvin, LCA ([www](#))



- Vue d'ensemble de la réglementation
- Focus sur 5 exigences clés vers l'analyse en double matérialité
- Conduite du projet de reporting
- Retours d'expérience et benchmark des enjeux coops
- Vers un pilotage intégré de la performance (DAF x RSE)
- Cas concret : je démarre mon projet CSRD en septembre 2024

# Contexte

## Livrables 2024 en images



FLASH

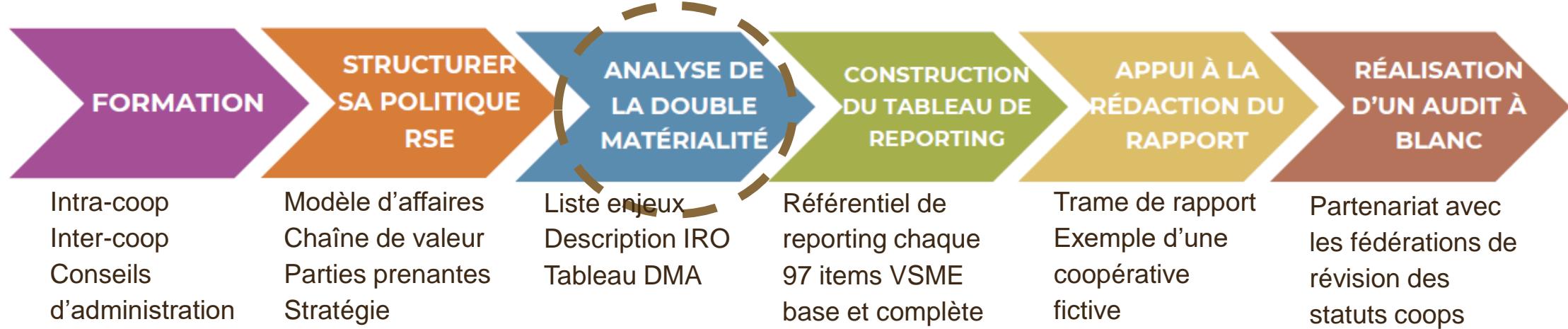
Compétitivité et Transitions  
Paris, le 5 avril 2024

L'évolution du reporting RSE avec la CSRD  
*Corporate Sustainability Reporting Directive*



# Contexte

## Une analyse de la matérialité des enjeux des coopératives



### L'analyse en double matérialité, une étape particulièrement longue

- Énormément d'enjeux, déclinés en nombreux impacts, risques et opportunités
- Chaque coopérative qui se lance devrait repartir de zéro
- Demande d'une base de « matérialité sectorielle » commune

➤ **Un énorme travail de R&D supplémentaire avec besoin de reconnaissance méthodo**

- Validation par le Comité des régions du recrutement d'un cabinet externe

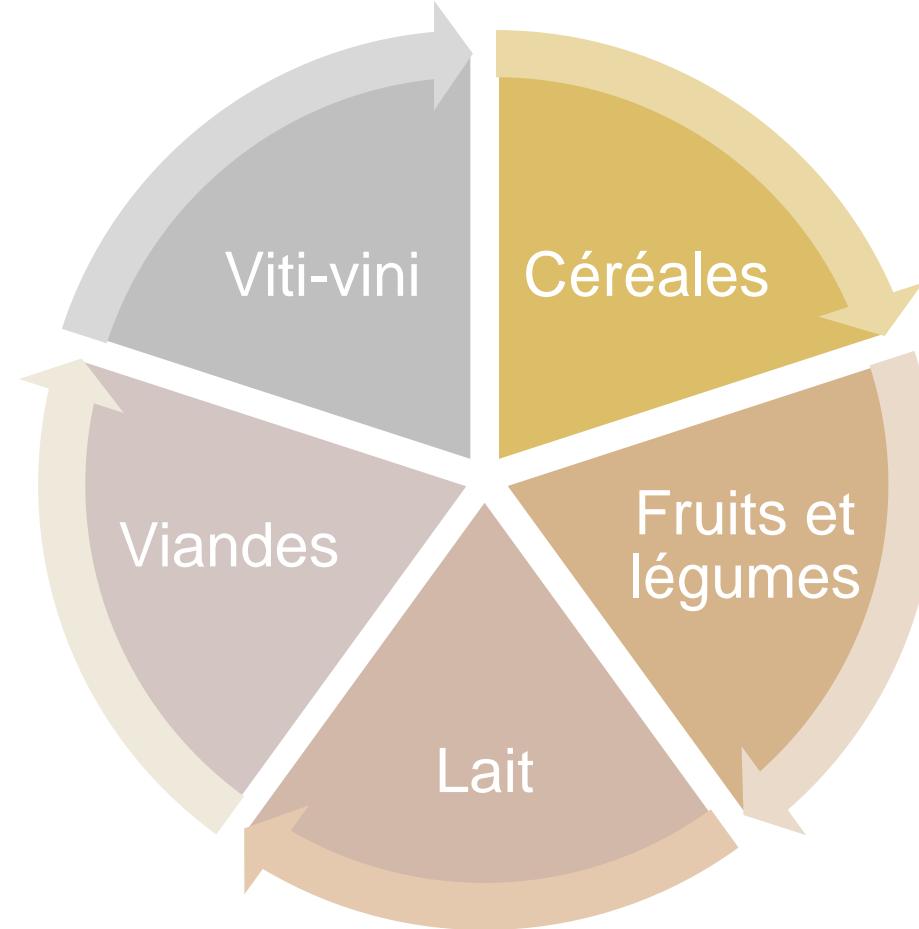
# Méthode

# Méthode

## Organisation du projet

### Choix du cabinet

- 4 cabinets contactés :
  - **Forvis Mazars** : grand cabinet reconnu
  - **(Re)Set** : connaissance agri/agro
  - **R3** : prestataire RSE du Crédit Agricole
  - **WeCount** : partenaire carbone LCA ARA
- Des devis très variables selon l'échéance et la qualité du livrable
- 5 filières identifiées par LCA
- Choix du GT % méthodo et échéances
- Validation par le Comité des régions : **WeCount**

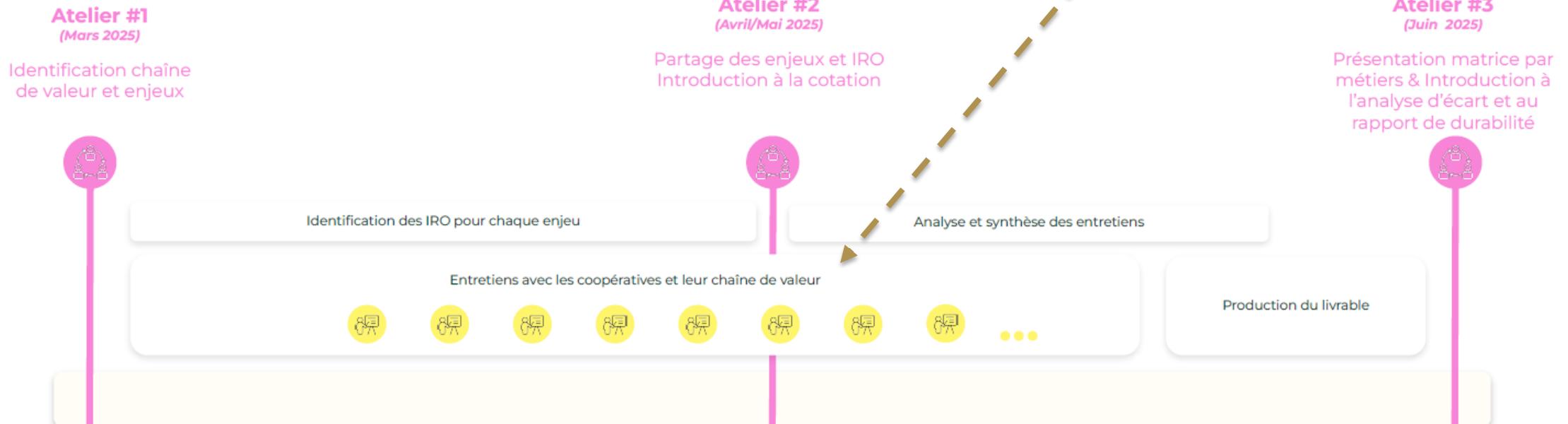


**WE COUNT**

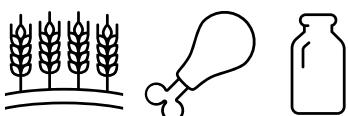
# Méthode

## Programme de travail WeCount

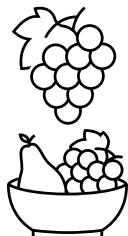
5 filières, 4 coops par filière, 3 contacts par coop = 60 entretiens annoncés initialement



**Mardi 4 mars 2025**  
journée en présentiel  
à LCA Paris



**12 et 13 mai 2025**  
ateliers visio



Journées en collectif

**Jeudi 22 mai 2025**  
journée en présentiel  
à LCA Paris

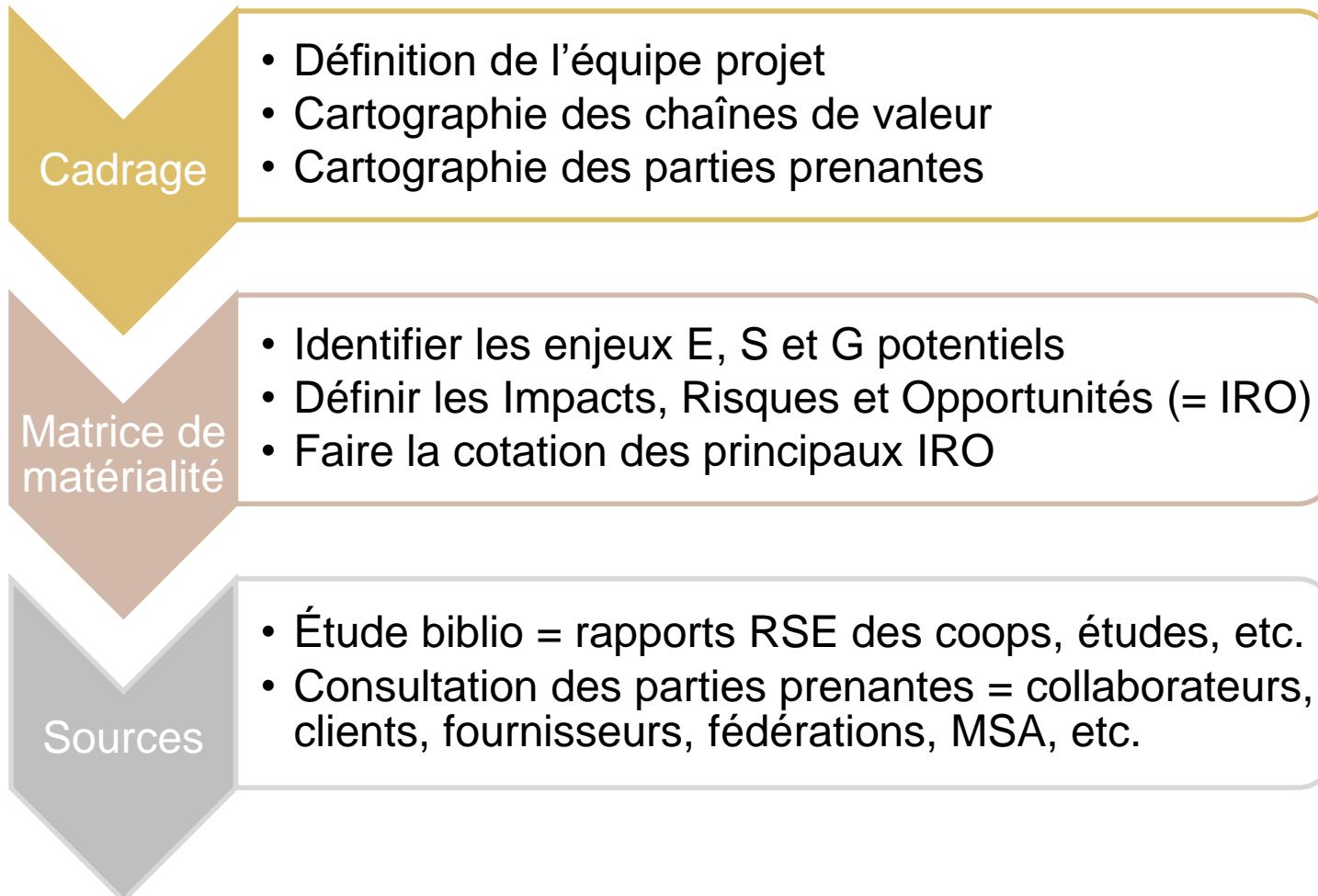


Entretiens avec les coopératives  
et leurs parties prenantes

**Mardi 8 juillet 2025**  
Comité RSE en  
présentiel à LCA  
Paris – demi-journée  
dédiée à cette étude

# Méthode

## Étapes et livrables



### Livrables

- Cartographie de la chaîne de valeur de chaque filière
- Parties prenantes

### Livrables

- Définitions : impacts potentiels/avérés +/- risque, opportunité
- Liste d'enjeux (~ 25)
- Description et cotation des IRO

### Livrables

- Guide méthodologique
- Représentation visuelle par filière

# Résultats

# Résultats

## Avancée du projet

Projet quasi-finalisé : toutes les étapes ont été réalisées

Retard avant l'été : collecte et rencontre des parties prenantes

Des livrables conséquents > un temps de relecture important

GT CSRD mobilisé + l'ensemble des équipes métiers LCA



**Un très gros travail de fond réalisé par WeCount**

**Un temps « d'agricolisation » des résultats par LCA**

# Résultats

## Chaîne de valeur – Fruits et légumes

Amont		Opérations - Coopérative				Aval				Utilisateur finaux	
Fournisseurs de premier rang	O/X	Réception, nettoyage, conditionnement	O/X	Transformation (internalisé ou externalisé)	O/X	Logistique & distribution	O/X	Commercialisation	O/X	Consommation	O/X
Chiffre clés		Chiffre clés		Chiffre clés		Chiffre clés		Chiffre clés		Chiffre clés	
Achat de produits Détail : Emballages Partie prenante : Fournisseurs d'emballages											
Fournisseurs des associés coopérateurs	O/X										
Chiffre clés											
<u>Agro-fournitures</u> Détail : Serre, parre-grêle, etc... Partie prenante : Fournisseurs d'infrastructure											
Intrants agricoles Détail : Semence, plants, intrants Partie prenante : Fournisseurs d'intrants, semenciers coopératives agricoles, fournisseurs de plants		Détail : Lavage après réception, conditionnement Partie prenante : Mains d'œuvre / Groupement d'employeurs Constructeurs de matériel industriel, intérimaires, Coopérative et autre collecteur		Détail : broyage, pressage, pasteurisation, embouteillage (jus) Partie prenante : Fournisseurs d'énergie, eau, gaz, entreprises agroalimentaires		Détail : Transport, export Partie prenante : Négociants matières premières Transporteurs spécialisés et amont/aval, exportateurs, Circuit B2B / B2C (marginal)		Détail : Commercialisation Partie prenante : GMS, Industriels, grossistes, RHD		Détail : Achat, consommation Partie prenante : Consommateurs, ménages	
Production agricole (pépinière, plantation, maintenance, culture) Détail : culture, échange entre coopératives Partie prenante : Techniciens de culture en appui aux agriculteurs, producteurs, saisonniers, coopératives, ETA, CUMA, groupement employeurs, Centre techniques, coopératives											
Recherche et expérimentation	O/X									Fin de vie	O/X
Chiffre clés										Chiffre clés	
Détail : Études agronomiques, essais techniques, innovation produit Partie prenante : Universités, organismes publics, banques, assurance										Détail : Collecte Partie prenante : Collectivités, services déchets	
Fournisseur : France, Pays-Bas, multinationales agricoles Production agricole (pépinière, plantation, maintenance, culture) : Zones agricoles (PACA, Centre-Val de Loire, Espagne, Maroc...) Recherche et expérimentation : Universités, organismes publics, banques, assurances		Réception, nettoyage, conditionnement : Exploitations, stations de conditionnement		Transformation : Industriels (ex : compotes, jus), sous-traitants		Logistique & distribution : Plateformes logistiques		Commercialisation : Détaillants, Distributeurs vente directe, Marchés de gros, supermarchés		Consommation : Ménages, cantines, restauration collective Fin de vie : Services déchets	

# Résultats

## Les 28 enjeux de durabilité principaux des coopératives

catégorie	Standard ESRS	Thème	Enjeu	Viande	Lait	F&L
enement	ESRS E1	Changement climatique	Atténuation au changement climatique et consommation d'énergie	Chaine de valeur Amont, Opérations	Chaine de valeur Amont, Opérations	Chaine de valeur Amont, Opérations
enement	ESRS E1	Changement climatique	Adaptation au changement climatique	Amont, Aval, Opérations (si abattoir)	Chaine de valeur Amont	Chaine de valeur Amont
enement	ESRS E2	Pollution	Pollution de l'eau	Amont	Chaine de valeur Amont	Chaine de valeur Amont
enement	ESRS E2	Pollution	Pollution des sols	Amont	Chaine de valeur Amont	Chaine de valeur Amont
enement	ESRS E2	Pollution	Autres types de pollution	Amont	Chaine de valeur Amont	Chaine de valeur Amont
enement	ESRS E3	Ressources aquatiques et marines	Utilisation d'eau	Aval	Chaine de valeur	Chaine de valeur
enement	ESRS E4	Biodiversité et écosystèmes	Dégradation des écosystèmes et érosion de la biodiversité	Amont	Amont	Amont
enement	ESRS E4	Biodiversité et écosystèmes	Autonomie protéique	Amont	Amont	Non
enement	ESRS E5	Utilisation des ressources et économie circulaire	Déchets et économie circulaire	Chaine de valeur	Chaine de valeur	Chaine de valeur
enement	ESRS E5	Utilisation des ressources et économie circulaire	Utilisation des ressources / Intrants	Chaine de valeur	Chaine de valeur	Chaine de valeur
I	ESRS S1	Effectifs de l'entreprise	Santé et sécurité de la main d'oeuvre	Opérations	Opérations	Opérations
I	ESRS S1	Effectifs de l'entreprise	Qualité de vie et des conditions de travail au travail (QVCT)	Opérations	Opérations	Opérations
I	ESRS S1	Effectifs de l'entreprise	Pérennisation des savoir-faire	Opérations	Opérations	Opérations
I	ESRS S1	Effectifs de l'entreprise	Droits fondamentaux dans l'entreprise	Opérations	Opérations	Opérations
I	ESRS S2	Travailleurs au sein de la chaîne de valeur	Droits fondamentaux dans la chaîne d'approvisionnement	Amont, Aval	Amont, Aval	Amont, Aval
I	ESRS S2	Travailleurs au sein de la chaîne de valeur	Santé et sécurité de la chaîne de valeur	Amont, Aval	Amont, Aval	Amont, Aval
I	ESRS S2	Travailleurs au sein de la chaîne de valeur	Qualité de vie et des conditions de travail au travail (QVCT) et	Amont, Aval	Amont, Aval	Amont, Aval
I	ESRS S3	Communautés affectées	Transparence vis à vis des communautés	Chaine de valeur Amont, Opérations	Chaine de valeur Amont, Opérations	Chaine de valeur Amont, Opérations
I	ESRS S3	Communautés affectées	Ancrage territorial	Chaine de valeur Amont, Opérations	Chaine de valeur Amont, Opérations	Chaine de valeur Amont, Opérations
I	ESRS S4	Consommateurs et utilisateurs finaux	Santé des consommateurs	Chaine de valeur	Chaine de valeur	Chaine de valeur
I	ESRS S4	Consommateurs et utilisateurs finaux	Qualité nutritive	Chaine de valeur	Chaine de valeur	Chaine de valeur
I	ESRS S4	Consommateurs et utilisateurs finaux	Traçabilité des produits	Chaine de valeur	Chaine de valeur	Chaine de valeur
I	ESRS S4	Consommateurs et utilisateurs finaux	Transparence vis à vis des consommateurs	Chaine de valeur	Chaine de valeur	Chaine de valeur
ernance	ESRS G1	Conduite des affaires	Relation fournisseurs	Amont, Opérations	Amont, Opérations	Amont, Opérations
ernance	ESRS G1	Conduite des affaires	Ethique des affaires et corruption	Chaine de valeur	Chaine de valeur	Chaine de valeur
ernance	ESRS G1	Conduite des affaires	Culture d'entreprise, modèle coopératif et renouvellement générationnel	Opérations	Opérations	Opérations
ernance	ESRS G1	Conduite des affaires	Engagement responsable	Chaine de valeur	Chaine de valeur	Chaine de valeur
ernance	ESRS G1	Conduite des affaires	Respect du bien-être animal	Amont, Opérations	Amont	Non

# Livrables

## Exemple de description et cotation d'IRO

DESCRIPTION DES IROs							Cotation					
N°	ESRS	Thème	Type	Description de l'IRO	Enjeu	IRO spécifique filière	Mailon concerné	Importance	Portée	Rémediabilité	Probabilité d'occurrence	Horizon temporel
1	E1	Changement climatique	Impact Négatif	Absence de mesures contre les vagues de chaleur amplifiant leurs effets sur les écosystèmes locaux.  Impact négatif potentiel à long terme, sur la santé, la sécurité et le confort des usagers des sites et des lieux de vie (collaborateurs et clients) et des travailleurs de la chaîne de valeur, en raison des risques physiques auxquels l'activité est exposée.	Adaptation au changement climatique	Amont, Opérations	3 - Elevée	1 - Concentrée	1 - Remédiable avec des efforts (temps et coût)	2 - Modérément probable		
2	E1	Changement climatique	Impact Négatif	Impact positif lié à l'adaptation des élevages à la hausse des événements climatiques : ombrage, ventilation, gestion de l'eau..	Adaptation au changement climatique	Amont, Opérations	4 - Absolue / Mortelle	1 - Concentrée	1 - Remédiable avec des efforts (temps et coût)	3 - Très Probable		
3	E1	Changement climatique	Impact Positif		Adaptation au changement climatique	Amont, Opérations	3 - Elevée	1 - Concentrée		2 - Modérément probable	2 -	
Score							Sources					
Formule Max	Formule max - LCA	Formule Moyenne	Formule moyenne - LCA		Atelier collaboratif	Sources sectorielles	Consultation de parties prenantes					
1.50	2.00	0.83	0.83				X					
3.00	6.00	1.50	2.00	X		X	X					
1.50	2.00	1.00	1.00			X						

# Livrables

## Pour en savoir plus

- Rapprochez-vous des contacts RSE de vos fédérations régionales pour découvrir les IRO plus en détail

### Contacts RSE du réseau de La Coopération Agricole

Retrouvez les contacts RSE au plus proche de vos territoires et de vos filières

#### Florence BÉNÉVELLI

Nouvelle-Aquitaine  
[fbenevelli@na.lacoopagri.coop](mailto:fbenevelli@na.lacoopagri.coop)  
**06 45 39 17 39**

#### Aurélien BLANC

Sud  
[ablanc@sud.lacoopagri.coop](mailto:ablanc@sud.lacoopagri.coop)  
**06 45 64 02 68**

#### Agnès de CARRÈRE

Nouvelle-Aquitaine  
[adecarrere@na.lacoopagri.coop](mailto:adecarrere@na.lacoopagri.coop)  
**07 84 38 19 33**

#### Éric CHERDO

Occitanie  
[e.cherdo@coopoccitanie.fr](mailto:e.cherdo@coopoccitanie.fr)  
**06 73 99 33 10**

#### Stéphanie COSTA

Sud  
[scosta@sud.lacoopagri.coop](mailto:scosta@sud.lacoopagri.coop)  
**06 21 51 35 10**

#### Laura CRISPÉL

Grand-Est  
[lcrispel@ge.lacoopagri.coop](mailto:lcrispel@ge.lacoopagri.coop)  
**06 09 81 16 89**

#### Mathilde DAUVIN

Grand-Est  
[mduavin@ge.lacoopagri.coop](mailto:mduavin@ge.lacoopagri.coop)  
**06 03 73 81 75**

#### Hélène DECHAMPS

Auvergne-Rhône-Alpes  
[hdechamps@ara.lacoopagri.coop](mailto:hdechamps@ara.lacoopagri.coop)  
**07 57 42 09 52**

#### Margot FOUILHAC

Hauts de France – Île de France  
[mfouilhac@hdf.lacoopagri.coop](mailto:mfouilhac@hdf.lacoopagri.coop)  
**06 86 58 24 47**

#### Mehdiya Lalmahomed

Qualité et Consommateurs  
[nblaise@lacoopagri.coop](mailto:nblaise@lacoopagri.coop)  
**mlalmahomed 32 20 77**

Nouvelle-Aquitaine  
[lleveque@na.lacoopagri.coop](mailto:lleveque@na.lacoopagri.coop)  
**06 08 95 84 96**

#### Mélanie LORENZI

Corse  
[mlorenzi@corse.lacoopagri.coop](mailto:mlorenzi@corse.lacoopagri.coop)  
**06 12 93 48 11**

#### Chloé MAHIEU

Ouest  
[cmahieu@ouest.lacooperationagricole.coop](mailto:cmahieu@ouest.lacooperationagricole.coop)  
**06 03 87 87 30**

#### Quentin PAUCHARD

Compétitivité & Transitions - RSE et économie circulaire  
[qpauchard@lacoopagri.coop](mailto:qpauchard@lacoopagri.coop)  
**06 10 55 27 93**

#### Alix PAVIE

Occitanie  
[a.pavie@coopoccitanie.fr](mailto:a.pavie@coopoccitanie.fr)  
**06 73 99 33 10**

#### Julie RAVELOJAONA

Ouest  
[jravelojaona@ouest.lacooperationagricole.coop](mailto:jravelojaona@ouest.lacooperationagricole.coop)  
**07 71 35 58 58**



### Au plus près des filières

Adeline TRAN  
[iberthie@lacoopagri.coop](mailto:iberthie@lacoopagri.coop)  
**06 42 02 03 98**

Caroline DUCOURNEAU  
Felcoop  
[caroline.ducourneau@felcoop.fr](mailto:caroline.ducourneau@felcoop.fr)  
**06 07 44 36 77**

Camille GIRARD  
Vignerons Coopérateurs de France  
[cgirard@lacoopagri.coop](mailto:cgirard@lacoopagri.coop)  
**06 73 99 33 10**

Honoré LABANCA  
Luzerne de France  
[hlabanca@lacoopagri.coop](mailto:hlabanca@lacoopagri.coop)  
**06 31 17 44 66**

Laetitia LECONTE  
Pôle animal  
[lleconte@lacoopagri.coop](mailto:lleconte@lacoopagri.coop)  
**06 40 44 59 52**

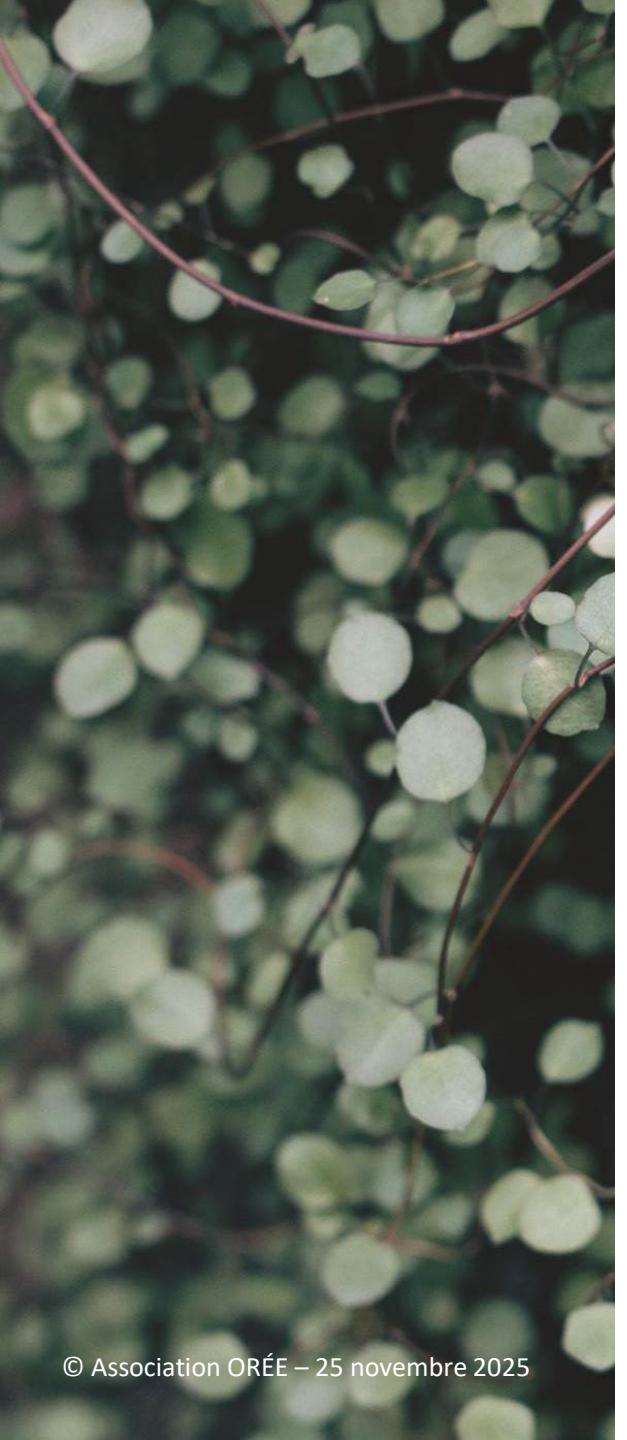
Anne-Lise LE GUÉVEL  
DASF - Affaires sociales  
[alleguevel@lacoopagri.coop](mailto:alleguevel@lacoopagri.coop)  
**06 42 02 03 98**

Carole LE JEUNE  
Compétitivité & Transitions - Carbone  
[clejeune@lacoopagri.coop](mailto:clejeune@lacoopagri.coop)  
**07 57 12 83 52**

Éloïse MAS  
Nutrition animale - Duralim  
[emas@lacoopagri.coop](mailto:emas@lacoopagri.coop)  
**06 12 79 03 00**

Anne-Sophie RUMI-GNY--PASSAS  
La Coopération Laitière  
[arumignypassas@lacoopagri.coop](mailto:arumignypassas@lacoopagri.coop)  
**06 80 25 14 03**

**En conclusion un outil central pour alimenter la stratégie des coops, donner de la vision des enjeux aux équipes et renforcer l'expertise LCA**



## ***Questions – réponses***

## Programme 2026 :

- Mardi 10 février (matin) - visioconférence
- Mardi 19 mai (matin) – hybride (lieu à venir)
- Mardi 24 novembre (matin) - visioconférence

# A vos agendas !

Le jeudi 29 janvier 2026 (à partir de 18h) | Vœux d'ORÉE

[Lien d'inscription](#)



**Nathalie BOYER**

Déléguée Générale

**boyer@oree.org**

**Adèle OPALINSKI**

Chargée de mission Reporting  
RSE/ESG et Économie Circulaire

**opalinski@oree.org**

**01 48 24 31 36**



oree